

Referat fra Stiftskredsbestyrelsesmøde

Borbjerg 8/3 2024 kl. 9-13

Deltagere: Birgitte Kirstine Nøhr Jahn, Heidi Røn, Klaus Møberg, Lars Lyngberg-Larsen, Asger Petersen, Liv Marit Tjelle Holm, Trine Munk Kristensen, og Morten Rydal

Afbud: Mona Kjær Nielsen, Arne Holst-Larsen, Inge Mader Jensen

Dagsorden	Beslutning
Sidste referat	<p><i>Opfølgning?</i></p> <p>Fem-dagsarbejdsuge: Folkekirken skal ikke bagud i forhold til resten af samfundet, og der er mange steder er der tale om firedagsarbejdsuge. Det nytter ikke blot at sige, at det er ønskeligt, men derimod skal vi nok komme med nogle konkrete måder at gøre udføre dette.</p> <p>Kort gennemgang af referat fra møde med biskoppen</p>
Medlemsmødet	<p><i>Forberedelse af medlemsmødet 22/5 på Golfhotellet</i></p> <p>Fra 14-17, møde med beretning fra Stiftskredsbestyrelsen og fra HB. Tidsregistrering kunne være rart at få mere information om. Hvordan vender man en dårlig stemning? Rådighedsordningen – tjenestemand vs. OA, kvoterede, påskønnelse, hvornår kan man sige nej, administrationen af rådighedsordningen, institutionspræsterne.</p> <p>Repræsentantskabsmødet, 18.-19. juni: Klaus (dog kun 18. juni), Trine, Heidi, Liv Marit (reserve), Morten som suppleant. Arne, Mona og Inge spørges pr. mail.</p>
Repræsentantskabsmøde	<p><i>Ifølge planen kommer medlemsmødet i efteråret til at ligge 14/11. Er det ok?</i></p> <p>Det er okay. Vi booker Golf Hotellet igen.</p>
Emner fra provstikredsene	<p><i>Viborg Østre:</i></p> <p>a) Rådighedsordningen: Hvornår må man sige nej eller nu er det nok?</p> <p>B) Seniorordning, hvor man afgiver konfirmandhold – den ryger på rådighedsordningen, men bør den det?</p> <p><i>Skive:</i></p> <p>Livsfasepolitik for dem "midt imellem". De midaldrende slidere. Seniorordninger som gør fri fra konfirmander – hvem ender aben mon hos...?</p>

	<p>Lønkrav: Når man skal løfte en opgave for en kollega i en højere lønramme, skal man honoreres med differencen op til den højere lønramme.</p> <p>Der efterlyses en højere grad af anerkendelse fra biskop og provsters side ved rådigheds begyndelse. Som det er nu pålægges man blot rådighedsordning og forventes at påtages sig endog store opgaver – uden nogen form for tak eller officiel anerkendelse. Det bør Præsteforeningen tage op.</p> <p>Salling: Sognesammenlægning/strukturændringer, som vedtages ovenfra ud fra tal – uden kendskab til lokale forhold. Sammenlægningerne følges ikke op. De gennemføres bare, hvorefter menighederne og præsterne bare må "leve med det".</p> <p><i>Herning S og N</i> Mangler præsteforeningen (jurist) ved lønforhandlingerne Forholdet til institutionspræster – både i forhold til TR og fagforeningen Præstemanglen – bekymring omkring den teologiske indsigt. Sammenknytte præstemangel og lønforhandling – mindre individualiseret lønforhandling Funktionstillæg til provstiudvalgspræst (PU)</p> <p><i>Lemvig:</i> Kvoterede overenskomstansættelse og rådighed.</p> <p>Fra mødet: Kunne man se på det, at man skal forhandle løn, hvis man skifter Stift. Det kan ikke være rigtigt, at man ikke kan få sine kval.tillæg automatisk med.</p>
Valg til Lønudvalget	<p><i>Konstituering:</i></p> <p>Arne udtræder, Morten genindtræder, og Lars og Trine fortsætter</p>
Bordet rundt	<p>Lemvig: Flere ledige stillinger (Thyborøn, Gudum-Fabjerg – som man vil knytte alt muligt mærkeligt op på)</p> <p>Herning S: De ledige stillinger er besat</p> <p>Struer: Gimsing, Venø og to i Struer er ledige</p> <p>Vesthimmerland: Sygdom dækkes ind af emeriti.</p> <p>Nyopstået sag, der forhåbentlig kan reddes ud.</p> <p>Viborg Østre: Embede der konverteres fra tjenestemand til OA efter ønske fra præst –</p>

	<p>opmærksomhed på at den konverteres tilbage, når det engang bliver aktuelt.</p> <p>Holstebro: Sekretariat for personaleudvikling – ønske om HR-medarbejder for MR – og det fælles regnskabskontor – det er lavet i samarbejdet med Struer og Lemvig provstier. Det virker problematisk, men de er langt væk geografisk, og flere steder er der regnskabsførere, der fungerer fint.</p> <p>Skive og Salling: Mange MR er ved at gå ned på økonomien. Skive: De ledige embeder i Skive har boliger, der nok har skimmelsvamp. Der tænkes i kontor i sognegården til præsterne, hvis der skal nye boliger til – men så mangler kontoret i boligen.</p>
Thule-undersøgelse	<p><i>Biskoppen foreslår, at vi holder en kadance på 2-3 år. Hvad mener vi?</i></p> <p>Svar: Så skal undersøgelsesfirmaet (Rambøll eller anden aktør) sørge for, at spørgsmålet udformes således, at der kan udledes en konklusion af dem. Det var meget styret af, hvordan de mente, at spørgsmålene skulle formuleres.</p>
Eventuelt	Næste møde: Torsdag d. 22. august kl. 9-13 på Sørvadvej 12, 7500 Holstebro
Møder m.m. Se "TR-Update"	<p>Kurser m.m.</p> <p>19/3 10-12 TEAMS: Boligsyn</p> <p>21/3 9-10 TEAMS: FAR (arbejds miljørådgivning)</p> <p>5/4 9-12 TEAMS: Introkursus for nye TR</p> <p>9/4 9-10.30 TEAMS: Funktionspræster</p> <p>17/4 9-10.30 TEAMS: bisidder/Sygefraværssamtaler</p> <p>23-24/4 10-13 TEAMS: TR-HB-møder</p> <p>30/4 9-10 TEAMS: Regulativ og rådighedsordning.</p> <p>Medlemsmøde 22/5 2024 14-17 på Golfhotellet</p> <p>28/5 9-10: TR og løn</p> <p>11/6 9-10: --"--</p> <p>Repræsentantskabsmøde 18.-19.juni</p> <p>25/9 TEAMS: forberedelse for lønforhandlere</p> <p>4/10 TEAMS: Funktionspræster</p> <p>8/10 TEAMS: Statusmøde for lønforhandlere</p> <p>31/10: TR-HB-møde, Jylland-Fyn</p> <p>20/11 10-11 TEAMS: Bisidder ved sygefraværssamtaler</p>