

# Referat af Præsteforeningens medlemsmøde i Ribe Stift den 2.5.2023

I Kvaglund Kirke

## 1. Valg af dirigent og referent

- Mette Hvid Olsen valgt som dirigent. Jørgen Paakjær Moeslund valgt som referent.

## 2. Beretning fra stiftsbestyrelsen (SB) v. formand Heine Holmgaard

- a) SB holder 4-5 møder om året – vi deltager i 2 årlige møder med præsteforeningen + kurser – vi har 2 årlige møder med biskoppen, ligesom vi deltager i den årlige arbejdsmiljødrøftelse sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne, provsterne og biskoppen. Og så støtter vi løbende hinanden i de sager, som vi bliver inddraget af de præster, vi er tillidsrepræsentanter for.

### b) Lønforhandlinger

En af de vigtige opgaver, vi har, er at stå for lønforhandlinger med biskoppen.

Vigtigt at skelne mellem 2 sider af lønspørgsmålet.

- Nemlig på den ene side dette, at vi mener, at det generelle lønniveau er for lavt – og det er der grund til at være utilfredse med, men det er ikke et problem, SB kan løse – det arbejder Hovedbestyrelsen for.
- Og på den anden side dette, at når vi sidder ved lønforhandlingerne, så vil der altid være en eller anden ramme, vi skal agere indenfor, og der er målet, at det sker så retfærdigt som muligt – og det mener jeg, at vi lykkes rigtig godt med.

Der har været talt meget om, at der de sidst år ikke har været ret mange penge at forhandle om. Det er der vist kun en positiv ting at sige om – men det synes jeg også godt må siges – nemlig at det skyldes, at de penge, som vi for nogle år siden sendte tilbage til fællesfonden, og aldrig så igen – de penge er i dag bundet i lønmidler – de er ude hos os. Det er positivt.

Og jeg vil gerne stå ved de resultater, vi har lavet. Vi har gode og reelle forhandlinger med biskoppen. Vi har et godt – og kritisk – og tillidsfuldt forhold til biskoppen og stiftets medarbejdere. Målet ved lønforhandlingerne er, at præster, der har haft store ekstra opgaver, får engangsvederlag for det – og så er målet, at der stadig sker et løft af løn med faste tillæg. Udgangspunktet for vores indstillinger er et regneark, der viser den enkelte præsts løn i forhold til anciennitet. Vi indstiller dem, der er bagud.

Det betyder også, at når oversigten over resultatet af lønforhandlingerne kommer ud, så er det svært at vurdere det, som står der. Fordi man skal kende den løn, de enkelte præster har, for at vide, om det er retfærdigt. En, der får et stort tillæg, kan være en, der bare kommer op på niveau med andre.

### c) Vakancedækning

Det er og vil være svært at få besat alle ledige stillinger pga. den aktuelle situation med præstemangel. SB oplever dog, at stiftet er gode til at få vikarer ansat ud over de 4 måneders vakance, der næsten altid vil være.

### d) Seniorordning

SB har talt med biskoppen om seniorordning.

I aftalen hedder det, at – ”Er du fyldt 62 år, giver rammeaftalen i staten mulighed for, at du og biskoppen kan indgå en senioraftale om fastholdelse. I kan aftale, at du får op til 1 dags frihed med løn pr. måned.”

Der står, at det kan aftales. Der er ikke noget krav.

Vi har taget hul på en samtale med biskoppen om at tilstræbe ens vilkår for senioraftaler. Det er en samtale, der først lige er begyndt.

e) Til slut opfordrede SB's formand til at gøre brug af TR og Præsteforeningen.

3. Hovedbestyrelsens (HB) fagpolitiske arbejde v. Pernille Vigsø Bagge, Iben Johanne Thomsen og Martin Rønkilde, Jf. <https://praesteforening.dk/praesteforeningens-aarsberetning-2023/>

- a) Pernille Vigsø Bagge orienterede om, hvordan den nye politiske situation i 2023 med det nye folketing, bededagskrisen og omlægning af kirkeministeriets opgaver har begrænset HB's mulighed for at få de politiske aktører i tale
- b) Iben Johannes Thomsen berettede om arbejdet i HB's lønudvalg, herunder alternativ finansiering af studieorlov og de lokale lønforhandlinger i 2022.
- c) Iben Johanne Thomsen berettede om arbejdet i HB's boligudvalg: mange præsteboliger nedlægges/sælges tilsyneladende, men det er uklart, hvor årsagerne findes. Skimmelsvamp er fortsat et vigtigt arbejdsområde.
- d) Pernille Vigsø Bagge berettede om arbejdet i HB's arbejdsmiljøudvalg. Arbejdsmiljø et stadig et meget vigtigt og aktuelt område, men ifølge Pernille Vigsø Bagge kan det ofte knibe med den lokale implementering af de mange initiativer, der findes på arbejdsmiljø-området
- e) Pernille Vigsø Bagge berettede om arbejdet i HB's uddannelsesudvalg, herunder problemerne med præstemangel
- f) Kommentarer/spørgsmål fra medlemmerne
  - Der blev spurgt til, hvem der skulle forhandle studieorlov, i tilfælde af, at man laver en teologisk studiefond. Herunder blev det foreslået, at TR fortsat skulle være en del af disse forhandlinger. Spørgsmålet er endnu ikke afklaret, da der i første omgang arbejdes på at finde den alternative finansiering, som er forudsætningen for studiefonden.
  - Der blev spurgt til HB's syn på, hvorvidt der skal være tjenstligt kontor i præsteboligen. Og ved HB egentlig, hvad præsternes holdning til dette spørgsmål er? Præsteforeningens politik er, at der skal være en tjenstebolig til et præsteembede, og at den bolig skal indeholde et tjenstligt kontor
  - Der blev spurgt til HB's syn på sundhedsforsikring for præster. Det er et tema, der er blevet rejst i overenskomstforhandlinger, men staten afviser af principielle årsager
  - Kommentar om præsteboliger: For mange boliger bliver ikke vedligeholdt godt nok. Foreningens vurderingsmænd kan med fordel inddrages i at få indblik i boligmassens generelle stand. Der gøres fra HB's side forsøg med, hvordan dette felt kan styrkes.
  - Det blev bemærket, at udbetalingen af tjenstemandspensionen ikke stiger løbende i takt med den øvrige lønudvikling. HB tager indlægget med til de kommende overenskomstforhandlinger.
  - Der blev spurgt til, om man kan udvide paragraf 1a-ordningen, så man kan studere lokalt i stedet for i Aarhus og København. Pernille Vigsø Bagge udtrykte skepsis over for forslaget og over for de uddannelsesmæssige "genveje" til præsteembedet i det hele taget
  - Der blev spurgt til forøgelsen af præstebevillingen, og til hvad der hindrer arbejdet. Hvad er stopklodsen? Pernille Vigsø Bagge konstaterede, at fællesfonden er i knæ økonomisk, hvilket måske kan presse folkekirkens budgetfølgegruppe. Hun udtrykte endvidere tilfredshed med, at biskopperne nu klart har udtrykt, at præstebevillingen ikke er stor nok.  
Iben Johanne Thomsen opfordrede desuden til at søge via lokallønsforhandlinger for at forøge presset for højere løn.  
Stopklodsen er, at der ikke er politisk vilje til at stille flere penge til rådighed for folkekirken.

- Kommentar til præsteboliger: Hvad angår tidssvarende præsteboliger, er varmeudgiften et stort problem, da vi er meget forskelligt stillet som præster. Der er tale om en betydelig reallønsforskel. Martin Rønkilde orienterede om, at dette skal være et tema i de kommende overenskomstforhandlinger.
- Spørgsmål om arbejdstid, jf. EU-direktiv om, at arbejdsgiver skal vide, hvor lang tid arbejdstager reelt arbejder. Kommer det til at påvirke præster? Pernille Vigsø Bagge opfordrede til drøftelse af spørgsmålet om arbejdstid, også ift. til spørgsmålet om 4-dages og 6-dages arbejdsuge
- Det blev bemærket, at præsteboligerne ikke bare må få lov til at forsvinde, uden at nogen ved, hvor og hvornår. Det sker lokalt i provstierne, uden at stift eller kirkeministerium har indblik i det. HB er opmærksomme på dette.
- Der blev bemærket, at der findes et argument om, at præster nemmere kunne rekrutteres, hvis ikke der var boligpligt. Der blev advaret mod denne argumentation.
- Vedrørende præsteboliger verserer der mange rygter om og myter. Iben Johanne Thomsen mener, at boligen for de fleste præster opleves som et gode
- Der blev spurgt til udligning af midler fra provsti til provsti på tværs af landet. Pernille Vigsø Bagge noterer sig, at spørgsmålet er sat på dagsordenen til årsmødet for Landsforeningen af Menighedsråd. Ud over forskellen i indtægt fra øst til vest er der også stor forskel i, hvor mange kirker pr. borger, der skal vedligeholdes

#### 4. Oplæg fra præster i stiftet om arbejdstid

- Jørgen Paakjær Moeslund holdt oplæg med fokus på, hvordan præster tilrettelægger arbejdstid forskelligt, og på hvorvidt, vi som præster kan sætte grænser for det arbejdsløse arbejde

#### 5. Efterfølgende debat i grupper/plenum

- Stor forskellighed i, hvordan man tilrettelægger sit arbejdsliv – det er vigtigt, at der er plads til den forskellighed
- Det blev bemærket, at det kan være frugtbart at sætte grænser
- Den manglende ledelse kan være et problem ift. at få sat grænser, også ift. kan/skal-opgaver
- Flere friweekender ville være gøre en stor forskel for mange præster – kan man løse det i større teams?
- Hvordan kan vi som kolleger støtte hinanden i at finde vores egne grænser for, hvad der er ret og rimeligt?
- Ift. det kommende EU-direktiv om tidsregistrering: Hvilken betydning får det for præster?
- Både kan- og skal-opgaver er vigtige, og derfor kan den grænse ikke uden videre bruges til at definere arbejdsmængden
- Er det min egen forfængelighed, der kan gøre, at jeg ikke sætter grænser for arbejdet?

#### 6. Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmødet den 19.-21. juni 2023 i Middelfart

- Heine Holmgaard, Heinrich Wichmann og Mette Hvid Olsen er valgt som repræsentanter.
- Simon Stubkjær og Peter Sode Jensen er valgt som suppleanter.

#### 7. Eventuelt

- Martin Rønkilde informerede om, at der til efteråret kommer en ny udgave af "Den Gode Kollega" – opfordring til at bruge dette arbejdsværktøj lokalt