

## **Medlemsmøde**

**tirsdag den 14. maj 2024 kl. 14.00-16.00**

**i Sthens kirke, Ege Hillerød**

Velkomst ved Caroline Kollenberg Thisted, formanden for stiftsbestyrelsen.

Mødet indledtes med sang

Foruden 19 medlemmer var tillidsrepræsentanterne Karin Elisabeth Christiansen

Christian Hyttel, Torben Ebbesen, Elisabet Marie Odder Stage, Thue Gøtterup Petersen, Stephan de Fønss, Xenia Dalgaard Knutzen, Jens Kaltoft, Caroline Kollenberg Thisted og Lisbeth Munk Madsen tilstede.

Præsteforeningens hovedbestyrelse var repræsenteret ved Pernille Vigsø Bagger, formand for hovedbestyrelsen og hovedbestyrelsesmedlem (og TR) Torben Ebbesen  
Dertil to repræsentanter for Præsteforeningens sekretariat Lydia Langgaard Djuthuus og nyansat Michala Thousig.

### **Dagsorden**

#### **1. Valg af dirigent og referent**

Thue Gøtterup Petersen valgt til dirigent og Lisbeth Munk Madsen valgt til referent

#### **2. Beretning fra hovedbestyrelsen**

Hvad er det vi ønsker af foreningen? – det principielle bliver temaet til efteråret.

**a. OK 24 arbejdsmiljø**

Undersøgelsen er landet – 53% har svaret – et højt svartal og med interessante konklusioner: De mindre arbejdssteder fungerer bedst. Unge og gamle melder at have det bedst.

APPA anonyme trivselsundersøgelse,

**b. Der er aftalt lønstigning med reallønsfremgang med 7,8%  
Pensionsprocent steget fra 17,1- 18,07.**

Der blev indgået aftale med en kopi af statens samarbejdsaftale med medarbejdermøder. Der er lagt op til supervision, facilitering af teamsamarbejde og uddannelse af ledelseslaget i arbejdsmiljø.

Én gang årligt møde, hvor præsterne der sidder med i MR på arbejdsgiverside, også holder møde i stiftet på lønmodtagersiden.

De sidste provster er oprykket fra LR36 til LR37

Den negative side ved OK 24 er, at der forventeligt ikke vil være noget tilbage at forhandle tillæg om senere på året.

Vikarordningerne kommer også til at blive berørt negativt.

Løn og pristalsregulering af boligen betyder at mere i løn er lig højere husleje.

Mulighed for at opspare tid fra ekstra arbejdstid. Der kan opspares op til tre uger.

Kan frygte for belastningen, hvis der puljes for meget og ugerne lægges sammen med sommerferieuger.

### c. Årshjul

Præsteforeningen forsøger at ændre årshjulet for at undgå medlemsmøder og repræsentantskabsmøder i det travle forår.

### d. Orientering om forsikring – gruppeliv

Lagt op til diskussion om vi skal have både gruppelivsforsikring som tjenestemænd og en parallel gennem Præsteforeningen. Måske kun have én og kan så individuelt bruge pengene til en sundhedsforsikring.

Der blev udtrykt ønske om at kunne hjælpe "de svageste" medlemmer ved fx dødsfald og fraflytning. Kun få ønskede at afskaffe gruppelivsforsikringen.

Vi får meget for pengene med det månedlige bidrag.

Vigtigt at i fald det kommer til afstemning, så skal spørgsmålene stilles meget skarpt.

### e. Årsberetningen – tidsregistrering

Arbejdsgiverne har pligt til at sikre at ansatte ikke arbejder for meget. Der er gjort flere forsøgt at få præster til at blive fritaget. Begrundelse for fritagelse er at tidsregistrering hverken bidrager til trivsel eller arbejdsglæde.

Registreringer forventes at ske uge for uge og uden at skulle redegøre for hvad tiden er blevet brugt til... vi skal lægge 6,36 pr dag.

Præsteforeningen har ønske om at TR og provster kommer på kursus sammen og hører det samme om tidsregistrering.

Vigtigt at kunne tænke på det som en beskyttelse af medarbejderen og stillingtagen til stillingens beskaffenhed.

Hvilke ledelsesmæssige repressalier er der for den, der ikke laver sin tidsregistrering?? Sandsynligvis ingen...?

Hvad er det, der gør at nogle præster føler sig mere repræsenteret i Præsteforeningen end andre?

Funktionspræster har det sværere og nu er ca. hver 6. præst funktionspræst og med meget stor faglig spredning.

Gennemsnitsalder på FKs præster er 58 år – ret højt.

Medlemmer er i gennemsnit 51 år - da der er en del studerende.

Emner for henvendelse til sekretariatet er løn, pension, tjenestebolig, sygefravær, barsel.

Der udtrykkes stor glæde for TR-ernes arbejde. Interessant at de mandige medlemmer går til TR, mens kvinderne ringer til sekretariatet.

Husk at der er oprettet en trivselslinje, med fx mulighed for fire samtaler med psykolog.

### **Præsten**

Bliver læst meget mere end forventet.

Præstekjolen - identitetsmarkør

Hvad vil være relevant som medlemstilbud?

Hvad kunne jeg tænke mig at Pr.For burde vide/kunne?

- Arrangere kurser vedr. tilrettelæggelse af jobbet inkl. jura
- Lære at kunne sige nej på den gode måde
- Holde lokale provstikredsmøder og umiddelbart derefter medlemsmøde
- Møder er mulighed for at være sammen om at oplyses om fagrelevante spørgsmål!
- Kurser der kan hjælpe til økonomisk bevidsthed hos præster
- Gourmetmiddag sammen med medlemsmøderne
- Gerne mere konkrete dagsordener
- Flere medlemstilbud (der ikke selvfinansieres)
- Skal være en stærkere fagforening for dem, der ikke har tjenestebolig
- Bedre forhold for vikarer – tage hånd om deres ansættelse
- Udvide forståelsen af præsteembederne (funktionspræster)
- Overordnet tema ved medlemsmøderne. Hvad inviteres vi til?
- Kurser – livsfasepolitik, pension, tilrettelæggelse af præsteliv?
- Kursus om præstens rolle i MR
- Spot på geografi i forhold til mødeafholdelse...og tiden
- Fokus på faglighed ved medlemsmøderne
- Kurser og arrangementer der kan ligge som webinarer
- Gerne tilbud om pensionsoplysninger

Medlemsundersøgelser – skal sikre at vi ikke lukker os om os selv...

Ros til foreningen for tilstedeværelsen på fakulteterne og universiteterne.

### **3 . Beretning fra stiftskredsbestyrelsen**

Årsberetningen er udsendt til alle medlemmer.

De enkelte TR har bidraget med hver deres input.

Vedr. præstemanglen er man er nødt til at se muligheden for præster, der kommer andre steder fra – en genoptagelse af særuddannelsen.

Forslag bringes med til KM

§1A evalueres allerede efter et år og ikke først efter to år, da den tydeligvis ikke virker efter hensigten.

Der må arbejdes på at der ikke kommer så stort et frafald på studiet.

Pastoralseminariets kursister forsøges trukket ud i landet i praktik.

Vi skal ikke have discount-uddannelser, men højt teologisk input

Ingen tvivl om at der optages for få og et kæmpe problem at der så stort et frafald.

Kan man sikre, at præster laver præstearbejde og ikke alt muligt andet...!

Kunne lave prøveansættelse

Huske at være solidariske de enkelte stifter imellem.

#### **Rådighedsordningen**

Bliver en del steder udnyttet mere end godt er.

Er det kun fuldtidsansatte, der skal ud i rådighed?? Nej OA skal også deltage i rådighed.

OA - præster, fuldtidsansatte: rådighedsordningen dækker provstiet.

OA-præster, der er i kvoteret stilling: rådighedsordning i pastoratet, derfor vigtigt, at præsten får et regulativ, der er afstemt ift. kvoten og hvoraf fremgår aftaler om brug af rådighedsordningen.

Hvordan forvalter den lokale provst?? Fortsat drøftelse om proportionalitet og vigtigt at fremme gennemsigtigheden.

#### **4. Behandling af stillede forslag til repræsentantskabsmødet**

Ingen indkomne forslag

#### **5. Valg af repræsentanter og suppleanter**

Der er seks pladser til rådighed for Helsingør Stift, der fordeles til følgende:

Anna Boye melder sig

Thue Gøtterup Petersen

Karin Elisabeth Christiansen

Stephan de Fønss

Jens Kaltoft

Caroline Kollenberg Thisted

Karen Scholl Fleisher suppliant

## **6. Eventuelt**

**Intet at bemærke**