Medlemsmøde i Præsteforeningen 3/11 kl. 11.00 2026

Rosenvængets Allé 16, Sal a, 2100 København Ø

Tilstede:

Signe Ettrup (sekretariatet), Pernille Leding (sekretariatet), Pi Aaen (sekretariatet), Bo Peiter Hansen (sekretariatet), Ingrid Gadager Jørgensen (Sundby), Ellen Margrethe Gylling (tidl. Sogne- og indvandrerpræst), Asser Skude (Sundby), Majbrit Weje (cabd.theol, pt. ledig), Else Margrethe Hjerrild (emerita), Mathilde Bolt (Tingbjerg), Lis Mærsk Staunstrup (cand. Theol, pt. ledig), Morten Sternberg (Sydhavn/TR Vor Frue – Vesterbro), Borgny Brünings-Hansen (Hans Egedes kirke/TR Holmens-Østerbro), Thomas Høg Nørager (Stefanskirken/TR Nørrebro), Stine Ravnborg Bro Nissen (Kapernaumskirken/TR Bispebjerg-Brønshøj + referent), Helene Ferslev (Jesuskirken/TR Valby-Vanløse), Jens Bach Pedersen (Dragør kirke/TR Amagerland), Finn Damgaard (Vor Frelser kirke/TR Amagerbro), Mette Kathrine Grosbøll (Sions kirke/hovedbestyrelsen), Aksel Friberg (hovedbestyrelsen)

Indledende sang: **Den mørke nat forgangen er.**

Valg af dirigent og referent

Thomas Høg Nørager blev valgt som dirigent og Stine Ravnborg Bro Nissen som referent.

Vedtægtsændringer

Mette Kathrine Grosbøll lagde op til en videopræsentation, som Præsteforeningen havde lavet vedrørende vedtægtsændringerne, som skal besluttes på Repræsentantskabsmødet den 1.-3. marts 2027.

Denne og disse skulle herefter drøftes ved bordene og i plenum.

I filmen præsenterede Lars Qvistgaard, Pernille Leding og Signe Ettrup vedtægtsændringerne i overordnede og grove træk. Vedtægtsændringer blev også omdelt og vedhæftes dette referat.

Herefter blev der drøftet ved de respektive borde og derefter i plenum, hvor der blev udtryk bekymring for blandt ændringen i §4, hvor det foreslås taget ud, at Stiftskredsbestyrelserne virker under en Forretningsorden. Der var dog generelt konsensus omkring, at dette ville kunne løses med et årshjul og en vejledning fra sekretariatets side til Stiftskredsbestyrelserne. Derudover blev de foreslåede ændringer til §5 vedrørende delforeningerne drøftet, da der blev udtrykt bekymring for det forhold, at både provster og biskopper er med i samme forening som deres ansatte.

Overordnet set var der tilfredshed med og tilslutning til de foreslåede ændringer, hvilket sekretariatet og Hovedbestyrelsen tog til efterretning.

Beretning fra Hovedbestyrelsen

Mette Kathrine Grossbøll og Aksel Friberg fra Hovedbestyrelsen fremlagde følgende:

Løn:

Der har med OK26 været en pæn lønstigning, men det er stadig et problem, at disse tages fra samme pulje, som der gives vikarer med mere til, hvilket bevirker det ansættelsesstop som ses i de fleste stifter lige nu. Dette har Hovedbestyrelsen en meget skærpet opmærksomhed på, da dette har været en tendens i årevis. Derfor er der blevet nedsat et udvalg, som skal se på præstefordelingen i hele landet, hvilket ministeriet er underrettet om.

Der ses hen mod OK29, hvor der vil arbejdes for en arbejdstidsaftale for præster, samt at tillidsrepræsentanterne stilles bedre, og under samme vilkår som de øvrige tillidsrepræsentanter på statens område.

Fritvalgsordningen implementeres fra 2028.

Arbejdsmiljø:

Den store trivselsundersøgelse kortlagde meget tydeligt det helt særlige problem, der kan være med præstens arbejdsmiljø og pegede med al tydelighed på følgende:

- Forståelsen af roller og ansættelse.
  At præsten skal have en klar og tydelig forståelse af sin rolle med de mange kasketter.
- Menighedsrådet rolle.
  Særligt, at menighedsrådene skal have en forståelse af deres egen og præsten rolle, og af præstens ledelsesrum.
  Til dette blev det anført, hvordan dette formidles til MR. Og det kunne fortælles, at der i samarbejde med APPA og Landsforeningen af Menighedsråd er ved at blive udarbejdet materiale og vejledninger som meget præcist forklarer ovenstående. Og at provsternes rolle ved samarbejdsvanskeligheder mellem præst og de ansatte og bliver tydeliggjort.
- Restitution.
  At provsterne skal have en skærpet opmærksomhed på dette, så præster ikke arbejder i en sådan grad, at de bliver tyndslidte og syge.
- Supervision.
  Der er i Københavns stift meget gode muligheder for supervision, og dette skal vi minde hinanden om og sørge for at gøre brug af.

Desuden er der kommet et revideret arbejdsmiljøværkstøj på FIN, som er lettilgængeligt og som blandt andet også indeholder nye punkter til personalepolitikken.

Der blev spurgt ind til det forhold, at der mange steder bruges emeriti til vikardækning, og at disse arbejder gratis, hvortil der blev svaret, at Præsteforeningen og Hovedbestyrelsen meget gerne vil have konkrete indmeldinger såfremt, at nogen har kendskab til noget sådant.

Bolig:

Nye vejledninger på FIN skal gøre vedligeholdet af boligerne bedre og mere ensartet.
Synsprotokollerne skal bruges mere proaktivt og som langsigtede vejledninger.

Derudover er der nu kommet en konkret vejledning om skimmelsvamp, om genhusning og om Grøn omstilling.

Med de nye ændringer i menighedsrådsloven som implementeres fra 2029 lægges alle præsteboliger over i Provstiudvalgene, så de ikke længere er et mellemværende mellem præsten og menighedsråd. Dette blev der udtrykt en vis skepsis og bekymring for, men de provstier, der har haft dette som forsøgsordninger er overvejende glade for det. Dog blev det foreslået, at der i alle provstier nedsættes et boligudvalg, som har byggefaglig kompetence. Men samtidig blev det også anført, at det potentielt kan blive en økonomisk belastning for menighedsrådene fordi der skal ydes mange penge på konsulenter.

Uddannelse:

Der er en særlig opmærksomhed i øjeblikket på onboardingproblematikken. At der skal være en bedre og mindre vilkårlig opstart for de nye præster. Dette vil inkludere:

- Tilpasset arbejdsmængde og ordentlig velkomst.
- At der ikke arbejdes før første arbejdsdag.
- At IT- og kontorfaciliteter er klar første arbejdsdag.

Der arbejdes desuden stadig meget med vejen til at blive præst og Præsteforeningens holdning er stadig, at cand.theol er hovedvejen til præsteembedet. §1 og §2A ordningerne udløber i 2030, og allerede nu er man i gang med en evaluering af disse.

Derudover arbejder man på, at praktikperioderne på Pastoralseminariet udvides, og at der gives større mulighed for praktik udenfor de større byer, hvor kost og logi naturligvis bliver betalt, og at dette naturligvis kun foregår, hvis praktikanten selv er interesseret i noget sådant.

Slutteligt kunne det berettes, at der stadig er en øget indsats i forhold til at få rekrutteret til de teologiske uddannelser, og at man ser med stor bekymring på nedlæggelsen af Det teologiske Fakultet på KU.

Kommunikation:

I Hovedbestyrelsen arbejder man på at gøre kommunikationen relevant og nærværende for medlemmerne og målet er ikke at gøre alting digitalt.

Som nyt tiltag kommer der en ny hjemmeside, der bliver tidssvarende og tættere på medlemmernes behov, og derudover kommer "Præsten" til at figurere i nye klæder som et månedsblad i et andet format.

Funktionspræster og krisestab:

Funktionspræster:

Disse kan let falde mellem to stole, og arbejde under både dårligere og andre vilkår end kollegapræsterne. Derfor kan det ikke siges nok, hvor vigtigt regulativerne er, og der arbejdes på at lave en vejledning.

Krisestab:

Belært af corona vil man med folkekirkens beredskab forsøge at komme en eventuel krise i forkøbet.

Derfor kigger man nøje på, hvad præsten rolle under en sådan krise skal og ikke skal være. At præsten skal døbe, yde sjælesorg og andre kerneopgaver.

Efter den grundige gennemgang er af ovenstående punkter, blev der udtrykt bekymring for blandt andet det forhold, at ansættelsesretten fremover går til biskopperne. At dette er blevet delegeret fra Kirkeministeriet og til dem og at klagemuligheden er blevet afskåret. Denne problematik er Præsteforeningen meget opmærksomme på. De er klar over, at det kan føre til flere sager de skal håndtere og muligvis også bringe for domstolene.

Beretning fra Stiftskredsbestyrelsen (SKB)

Jens Bach Pedersen berettede om SKB´s arbejde og konstituering.

Bestyrelsen mødes 4 gange om året, hvoraf de to af gangene slutter med et møde hos biskoppen, og at stiftskredsbestyrelsen ser det som et stort plus at have så direkte adgang til biskoppen. At der er en gensidig fortrolighed og tillid.

Ud over mødevirksomheden sparrer kredsen af tillidsvalgte ofte og meget med hinanden om de forhold, der kan være i de enkelte provstier og bruger efterhånden meget tid på bisidderfunktionen, hvor særligt 1 af provstierne i år har været meget hårdt ramt. Det er efterhånden også heldigvis blevet kutyme i de fleste provstier, at TR inviteres med til boligsyn.

Stiftskredsbestyrelsen er meget optaget af at fastholde ledelsesansvaret hos dem, der har og skal varetage ledelsesfunktionen, særligt når det kommer til arbejdsmiljøproblematikker, hvorfor relationen til biskoppen uden om provsterne også er så vigtigt.

Derudover bruges der i kredsen meget tid på lønforhandlingen som i år blev varetaget af Finn, Thomas og Borgny, hvorefter Finn orienterede om det foreløbige resultat.

Provsterne havde i år forhandlet først, hvilket lønforhandlerne kraftigt havde pointeret deres modstand mod.

Der var stadig uklarhed om lønforhandlingspuljens størrelse – der blev opereret med 2 tal og der var lavet forhandlinger på begge tal. Begge tal var dog ikke af en imponerende størrelse, hvilket man tilskriver OK26, og derfor nærer man også et håb om, at der bliver mere at forhandle om næste år.

Biskoppen forholder sig dog meget tøvende med de faste tillæg fordi økonomien er så usikker, og dette bliver lønforhandlingsteamet fremover nødt til at være opmærksomme på.

Til slut blev der spurgt ind til det budgetværkstøj som hedder Provstiskyen, og som Stiftskredsbestyrelsen forholder sig undrende til.

Valg af repræsentanter og suppleanter til Repræsentantskabsmødet

Som det sidste blev der valgt medlemmer til repræsentantskabet/repræsentantskabsmødet 2027. Dette skal foregå den 1.-3 marts i Middelfart. Jens Bach Pedersen foreslog, at der blev givet mandat til de i forvejen tillidsvalgte, da de allerede er godt inde i Præsteforeningens arbejde.

Medlemsmødet I København valgte herefter: Jens Bach Pedersen, Stine Ravnborg Bro Nissen, Thomas Høg Nørager og Borgny Brünings-Hansen. Som **suppleanter** blev valgt: Mathilde Benedikte Bolt og Ingrid Gadsager.

Medlemsmødet på Bornholm valgte

Eventuelt

Der blev åbnet for kommentarer og replikker til både Præsteforening, Hovedbestyrelse og Stiftskredsbestyrelse.

Borgny Brünings-Hansen spurgte ind til materialet, der blev udsendt inden provstikredsmøderne, hvor det anførtes, at man fra Præsteforeningens side ville arbejde på flere LG3 præster med særlige opgaver i provstiet, på mange måder en slags viceprovst. Og spurgte ind til, om Præsteforeningen havde overvejet, hvilke ledelsesbeføjelser disse præster skulle have? Til det blev der svaret, at strukturen omkring dette stadig er på tegnebrættet, at det primært vil være en administrativ funktion, men at Præsteforeningen er meget opmærksomme på problematikkerne og faldgruberne omkring dette.

Replik fra Ellen Gylling om de ansatte præsters retssikkerhed, særligt i en periode, hvor retten til at afskedige præster også delegeres fra ministerium til stift, er dette er område vi skal være særligt opmærksomme på som fagforening.

Else Margrethe Hjerrild spurgte ind til Præsteforeningen holdning til AI. Hvilket er et opmærksomhedspunkt for foreningen som har oprettet kurser til medlemmerne desangående.

Jens Bach Pedersen opfordrede til sidt både Hovedbestyrelsen og præsteforeningen til at evaluere på medlemsmødet, idet det i Københavns Stift er sporadisk besøgt.

Herefter blev der sagt tak for i dag.

Ref.

Stine Ravnborg Bro Nissen