Referat fra medlemsmøde 2026
Der var 25 deltagere

Valg af dirigent: Jesper Bacher
Valg af referent: Christina Mielcke

Årsberetning fra SB
Så er der allerede gået et år, siden jeg stod her og holdt årsberetning sidst. Der er ikke sket så meget med stiftskredsbestyrelsen. Vi er stadig Laura Håkansson fra Lolland Vestre, Jesper Bacher fra Maribo Domprovsti, Mette Marie Trankjær fra Falster og mig selv fra Lolland Østre Provsti, og Janne Svensson, arbejdsmiljørepræsentant i Lolland Vestre og nu også vores vurderingsmand.

Vi har i løbet af året været til de to møder med provster og biskop som altid er i kalenderen. Der er også sat mødedatoer af i 2027, så uanset at vi ikke har en biskop lige om lidt, så kommer vi stadig til at mødes om vigtige faglige emner med den, der nu måtte være tilsynsmyndighed på det givne tidspunkt. Og der skal selvfølgelig også forhandles løn til næste år. Hvis der ellers er flere penge i kassen. Det var der i år, vi ved stadig ikke præcist hvor mange. Den slags løser man ved at afsætte en ny mødedato og så på det møde skrue lidt op eller ned for beløbene, som vi havde forhandlet os frem til. Det kan godt lyde lidt gakket, at man forhandler for et beløb, man ikke helt kender, men man kan vænne sig til meget, og hos os er det trods alt mindre beløb, der er tale om. I nogle af de store stifter var der flere hundrede tusinde kroner til forskel på, hvad de måske eller måske ikke havde at forhandle for. Grunden til det er både noget med uafsluttede regnskaber i stifterne og så en udligningsordning stifterne imellem. Det forlyder, at der skulle være et nyt økonomistyringsværktøj på vej til stifterne, og det kan man da kun hilse velkomment, og så håbe på at det virker, og at stifterne kan finde ud af at bruge det. Folkekirkens økonomi er i forvejen ikke specielt nem at finde rundt i.

Nogle af de ting, vi har haft oppe at vende i år er omstruktureringer i provstierne, stiftets tilskud ved de såkaldte eksternatskurser – altså økonomi til overnatning - og manglende erstatningsfridage, når vi har været på selvvalgte kurser. Sidstnævnte blev ensrettet, så ingen af os får dem, beklager. Sådan kan det jo desværre også gå, når man gør opmærksom på, at der bliver administreret forskelligt i provstierne. Vi har været omkring problematikker omkring de kvoterede stillinger - igen, samvirket med menighedsråd og kirkefunktionærerne og problemer med præsteboligerne. Der er både rotteangreb og skimmelsvamp at kæmpe med rundt omkring i sognene. Begge dele dybt ubehagelige for de kolleger, som har det inde på livet.

Og ja, så er der jo boligvurderingerne. Dem har vi talt meget om i lang tid. Og nu gjorde vi det, at vi samlede en del af de indkomne klager sammen og sendte dem til stiftet. De får i forvejen klagerne over for høje vurderinger, og dem har der også været en del af. Men det her drejede sig mere om fremgangsmåden, hvordan stiftets vurderingsmand og den særligt bygningsansvarlige greb sådan et vurderingsbesøg an. Det handlede både om bemærkninger, der var faldet om præstens boligindretning, morsomheder, der ikke blev opfattet som morsomme og frygten for at der blev lagt oven i vores husleje for pæne udsigter og den såkaldte herlighedsværdi. Det holdt vi et møde med dem om, foranstaltet af stiftet. Og man må undre sig over, at nogen som har beskæftiget sig i så lang tid med vurdering af embedsboliger, vidste så lidt om præsters vilkår i forhold til præsteboligerne. De virkede overraskede over at høre om menighedsrådets årlige syn i boligen, menighedens nysgerrighed i forhold til præsters privatliv og den frækhed, der somme tider får folk til at benytte præstens have som en park eller parkeringsplads. De vidste i øvrigt heller ikke, at der var nogen,

som havde klaget over resultatet af boligvurdering, altså beløbets størrelse. Det var ikke noget behageligt møde, men det endte vistnok med at blive mere konstruktivt end frygtet, og forhåbentlig vil vi derfor fremover opleve en mere pædagogisk og respektfuld tilgang ved boligvurderingerne.

Vi kommer heller ikke uden om emnet: stiftsgrænser. Vi vidste ikke før jer andre, at biskoppen ville stoppe ved årsskiftet og at der lå sådan en plan for at udvide eller forandre stiftet, og vi ved heller ikke mere end jer nu. Beslutningen ligger hos kirkeminister og regering, så vi hører sikkert ikke mere, før der pludselig er en høring om det, som alle interesserede parter kan kommentere på, men hvis det er hele landet, der skal omstruktureres, så kan det godt være, at vi må væbne os med tålmodighed, før vi finder ud af mere om vores videre skæbne som stift. Det er selvfølgelig noget vi har talt en del om, efter at den bombe sprang, for det kan ikke undgå at give spekulationer og bekymringer rundt omkring.

Biskoppen har sagt, at der ikke er nogen som skal frygte for deres embede i denne sammenhæng, det er vi nødt til at tro på, men måske vil fremtiden byde på andre måder at arbejde sammen på. Større enheder med færre præster kunne man godt forestille sig, og da især i landområderne. Den virkelighed er jo sådan set allerede begyndt med storpastoraterne. Uanset hvad der sker, så kan vi se frem til ændringer. Men hvad fremtiden end bringer, hvad vores stift kommer til at hedde og hvor stort eller lille det bliver, så skal vi have det bedste ud af det. Og det gør vi altså bedst ved at stå sammen og holde sammen og støtte hinanden, så godt vi kan. Ved at være gode kolleger for hinanden og holde den gode tone indbyrdes. Vi er åbenbart ude i landet kendt for at have et godt arbejdsmiljø præsterne imellem her på Lolland-Falster, lad os gøre vores bedste for at det fortsætter sådan. At vi i hvert fald har det godt med hinanden, for så kan vi klare meget og stå imod mange stormvejr. Vi vil fra vores side som jeres tillidsrepræsentanter stadig gøre alt, hvad vi kan for jer, lytte til jer og stille op for jer, når I har brug for os.
Tak for ordet

Der var ikke nogen kommentarer eller spørgsmål til beretningen.

Vedtægtsændringer: Der blev vist en video om ændringerne.
Spørgsmål: **Skal** repræsentanten fra HB deltage i SB-møderne? Svar: Nej, men vi bestræber os på at deltage, hvis ikke fysisk så via Teams. SB´erne er ikke altid så gode til at huske at invitere deres kontaktperson i HB.
Spørgsmål: Hvis jeg nu får en fantastisk idé 5 måneder før repræsentantskabsmødet, hvordan skal jeg så finde 10 personer? Og hvad gør man så derefter? Svar: Det behøver ikke at være aktive præster eller de nærmeste kolleger. Man må gerne finde 10 præster på Facebook, der bakker op. Når man har fundet dem, skriver man til HB, og så skal idéen præsenteres og diskuteres på medlemsmødet. Det nye er ikke de ti personer, men tidsfristerne.
Spørgsmål: Kunne man ikke rette ordet formand til forperson? Svar: Måske.
Spørgsmål: Er det ikke dumt at forhindre en god formand i at fortsætte i mere end to perioder? Svar: Jo, men man kan også slippe af med en mindre god. Og det er altid godt med nye øjne på tingene efter noget tid. Vi vil heller ikke have noget pamperi.
Kommentar: Det burde man også indføre for menighedsråd.
Spørgsmål: Hvad betyder udgangen af året? Er det kirkeåret? HB: Nej, vi følger kalenderåret.
Jesper Bacher: Nu kan repræsentanter stemme for vedtægtsændringerne på repræsentantskabsmødet.

Løn:
Der er udsigt til pæne lønstigninger fra OK26. Der bliver arbejdet med en fritvalgs-ordning som på det private arbejdsmarked.
Ved næste lønforhandling stilles der større krav til formalia. Forhandlingerne skal være mere gennemskuelige. Ved alle nye ansættelser skal der tales løn. Emeriti, der arbejder gratis, er en misforståelse, det skal de lade være med, for det undergraver lønsystemet. Vi må gerne henvende os til Præsteforeningen, hvis vi hører om sådanne ordninger.
Spørgsmål: Hvorfor har Fyn studieorlov på 2 måneder? Svar: Det har de altid haft. TR skal kæmpe for at det bliver 3 måneders orlov.
Spørgsmål: Hvad gør Præsteforeningen i forhold til ansættelsesstoppet? Som almindelig kirkegænger bliver man sur over, at der bliver skåret ned på forkyndelsen i form af færre gudstjenester. Svar: Formanden for HB bruger meget tid på at få flere penge til løn, men møder lukkede døre alle vegne. Når der bliver færre medlemmer, vil ingen give flere penge til kirken. Men der er blevet flere særstillinger til præster i hele samfundet, f.eks. på sygehuse, i fængsler, på hospice og ved uddannelsesinstitutioner, det burde kirken kompenseres for økonomisk, og det er ikke sket.
Kommentar: Vi bliver hægtet af boligmarkedet, når vi sidder i embedsbolig. Vi har ikke en bolig at spare op i. Det er ikke almindelig kendt. Der burde være en skattemæssig ordning, så vi også kan være med.

Arbejdsmiljø:
Meget handler om at have veldefinerede roller. Hvad er præstens, menighedsrådets og personalets roller? Opfordring: Vær hurtigt ude ved optræk til problemer og ballade. Jo tidligere, jo bedre.
Vi restituerer ikke nok som præster. Vi slider for meget på os selv ved at være i gang hele dagen, den bør deles ind i perioder, så man husker at tage pauser. Vi skal holde vores fridage.
På FIN ligger der et skema over, hvad de enkelte stifter tilbyder af værktøjer til at tage hånd om arbejdsmiljøet.

Bolig:
Det er sandt, at hvis vi havde købt en bolig, da vi begyndte i embede, så havde vi været bedre stillet økonomisk senere, men vi må holde fast i embedsboligerne. De sætter os fri til at flytte til et andet embede i en anden del af landet. Køber vi egen bolig, risikerer vi at blive stavnsbundet.
Kommentar: Vi burde have et meget større fradrag i boligbidraget. Nu er det på 30%, det burde være 50. Så ville præster have mere tilovers at spare op af.
Kommentar: Det er dyrere at leje end at eje på Vestlolland. Præsterne betaler mere i husleje end medlemmerne af menighedsrådet.
Spørgsmål: Hvad sker der med klagerne over for høje boligbidrag? Svar: De kommer til stiftet og bliver næsten altid afvist.
Kommentar: Hvis man er enlig og har et par hjemmeboende børn, kan man ikke betale for en embedsbolig på landet og samtidig have råd til en bil.
Kommentar: Der er allerede et loft over vores udgifter til boligen. Der er også noget godt ved at vi kan bo i et stort hus i alle dele af landet. Det er der ikke andre faggrupper der kan.
Der har været forsøgsordninger med at provstierne overtog ansvaret for embedsboligerne, og de viser gode resultater. Standarten er generelt løftet, og det går meget hurtigere med reparationer o.l. Det er blevet varetaget meget mere professionelt. Ved sådanne ordninger skal der være et boligudvalg i provstiet, som ikke må være lig med provstiudvalget, da dette skal føre tilsyn med boligerne.

På FIN kan man finde nye vejledninger angående embedsboligerne. Man finder det under Præstens Arbejdsmiljø. Vi bør læse det! Menighedsrådsforeningen har været med til at lave dem, så menighedsrådene kan ikke snige sig uden om at overholde det aftalte.

Uddannelse:
Det er nogle gange ret vilkårligt, hvordan der bliver taget imod nye præster. Nogle steder bliver der passet på dem, andre steder smides de bare ud i store mængder arbejde. Nye præster skal ikke begynde arbejdet, før de er startet i embedet, det er ikke fair.
Det lykkedes at sikre, at kandidaten i teologi stadig er 2 år.

Kommunikation:
"Præsten" bliver et månedsblad, men bliver større med mere indhold. Det har været udfordrende at få leveret bladet til medlemmerne.
Hjemmesiden bliver opdateret og fornyet, så det bliver nemmere at finde det, man leder efter.

Funktionspræster:
Præsteforeningen er opmærksom på deres anderledes arbejdsvilkår.
Kommentar: Kunne I arbejde for at funktionspræster ikke også skal være kbf-præster? Svar: Det er svært med de sammensatte stillinger. Nogle steder skal man også forholde sig til 2 arbejdssteder eller arbejdsgivere, som gerne vil have en hel præst.
Kommentar: Det fungerer bedst med 10% sognepræst og 90%funktion. 50-50 virker ikke specielt godt. Det er også et problem med 100% sognepræster, som pludselig får tillagt en funktion. Det kan også være svært at se fornuften eller nytteværdien af de tildelte ekstra funktioner, hvis der egentlig ikke er nogen, som har bedt om dem.
Kommentar: På Lolland-Falster er der nogle funktioner som ingen har efterspurgt. Landpræsternes arbejde agtes ikke nok.
Kommentar: Det er et problem at vi hele tiden får at vide, at der er for mange præster på Lolland-Falster. Og at vi så får stillinger i små bidder af 25%. Det er mangel på anerkendelse af det gode, solide præstearbejde.
Svar fra TR: Der er nogen, som vogter over hvilke stillinger, der bliver slået op hos os. Stifter i andre dele af landet er ude efter vores antal stillinger.
Kommentar: Teologiske kandidater har svært ved at konkurrere med paragraf 1A præsterne, som typisk har en længere arbejdserfaring med sig.
Svar: Det er HB muligvis enig i, men påpeger, at de ikke har lavet ordningen, de har støttet at den bruges, fordi vi ellers kommer til at mangle rigtig mange præster i hele landet. Det er sådan set ikke noget nyt, at mange præster har haft andet arbejde, før de blev præster.
Kommentar fra TR: Men det er tippet over, nu er der hele provstier med udelukkende paragraf 1A præster.

Krisestab:
HB har repræsentant med. De er ved at lave vejledninger til beredskab. De er på FIN. Vi skal som præster holde fast i vores egen rolle. Det er ikke os, der skal ud at købe tæpper til menigheden. Der er brug for præst og kirke i krisesituationer.

Valg af repræsentanter til repræsentantskabsmødet:
Jesper Bacher og Janne Svensson er valgt.

Eventuelt:
Kommentar: Vi bør have tjenestebiler!
Kommentar: Hvis kommuner kan have tjenestebiler til andre end sosu´er så kan stifterne vel også.
Svar: Men det bliver et problem, fordi vi ikke har en fælles arbejdsplads i stiftet, som vi tager ind til hver morgen.
Kommentar: Vi er prøvestift for co-pilot projekt (et AI-værktøj) og det har vist sig at være meget irriterende, at det af sig selv blander sig i alt, hvad man foretager sig på sin pc. Forsøget er meget baseret på arbejde med Excel ark, som præster ikke rigtig bruger i deres arbejde. Vi arbejder med personfølsomme informationer, og det er ret problematisk i forhold til AI
Svar: Men sikkerheden er meget skrap på vores pc´er. Og man har også overvejet at fjerne sådan noget som e-mailgenkendelse. Så brugerne selv skal huske alle e-mailadresser.
Kommentar: Det var da en temmelig dårlig idé.
Kommentar: Betalingsversioner af AI-værktøjer har større sikkerhed. Taler ikke sammen med resten af nettet. Det gør de gratis, f.eks. Googles. Den vil begynde at sprede vores oplysninger, hvis vi bruger den.