

Referat fra medlemsmøde på Bornholm 16. maj 2024

- Valg af dirigent

Lise Dürr Nielsen blev valgt

- Valg af referent

Borgny Brünings-Hansen blev valgt

- Striftkredsbestyrelsens årsberetning v/ forman Jens Bach Pedersen

Tillidsrepræsentanternes mandat og opgave

Jens informerer om Tillidsrepræsentanternes mandat og opgaver ”Vi er de yderste led i organisationen”. Opgaverne er bl.a. at deltage i boligsyn, være bisidder ved samtaler, stå for den lokale lønforhandling, vær samtalepartner med kollegaer der står i konflikter og bindeled mellem medlemmer og præsteforeningen. Det understreges at erhvervet bygger på tillid. TR vælges for en toårig periode, så har man ikke længere tillid til den repræsentant der er i provstiet, er der mulighed for at pege på en anden. Alle TR i stiftet er med i Stiftskredsbestyrelsen. Flere af TR kredsen er nyvalgte og Præsteforeningen uddanner med kurser.

TR'erne har håndteret mange henvendelser om lønsedler, seniorordninger, præsteboliger og rådighedsordninger. TR'erne har haft forskellige grader af travlhed, afhængig af lokalområdet og opståede konflikter.

Stiftskredsbestyrelsen

Stiftskredsbestyrelsen, bestående af tillidsvalgte i et stift, vi har fire årlige møder og to af dem afsluttet med en drøftelse med biskoppen.

Lønforhandling 2023

Lønforhandlinger fandt sted i to runder pga. ekstra midler fundet senere. Første runde udmøntede 760 tkr, anden runde tilførte yderligere midler, så det samlede beløb var 1.385 tkr.

TR har adgang til præster lønsammensætning og vi har en sigtelinje, en gennemsnit for lønninger for præsterne. Nogen ligger lidt over, nogle lidt under. Lønforhandlinger i bispegården gav i første omgang 62% til faste tillæg og 38% til engangsvederlag. I anden omgang blev fordelingen 50/50 hvilket ikke er tilfredsstillende for os.

Årets resultat:

Studieorlov: 4 à 3 mdr. og 1 à 1 md.

LG3: 1 oprykning.

LG2: 9 oprykninger (hvilket er det meste i årene med ny løn)

K-tillæg: 34.

Funktionstillæg: 18 (TR og AMR).

Engangsvederlag: 28.

--

Den lønstigning som er resultat af OK24 medfører også huslejestigning, undtaget for dem der ikke betaler maxbeløbet på 15%

Der er ikke mange uger til at forberedelserne til efterårets lønforhandlinger går i gang. Der kommer et brev fra biskoppen om ansøgningsproces og der nævnes også muligheden for at anbefale kollegaer.

Jens minder også om muligheden for at bede om en lønsamtale med sin provst.

Strategi 2024

Ny lønforhandling planlagt til 1. november. Tidspunktet er flyttet til senere på året, da der er større mulighed for at man på det tidspunkt har et mere realistisk overblik over årets pulje.

Lønforhandlerteam efteråret 2024: Lise Dürr Nielsen, Finn Damgaard og Jens Bach Pedersen

Tidsregistrering

Er indført på baggrund af EU lovgivning. På repræsentantskabsmødet 2023 var den et stort tema og der var stor modstand mod at indføre det. Alle, inklusive kirkeministeriet, har arbejdet på, at få præster undtaget for registreringen, men det er ikke sket.

Der var en længere drøftelse under hovedbestyrelsens fremlægning af samme emne, men en af replikkerne kom fra Nanna, der fremfører at tidsregistreringen muligvis også kan medføre noget positivt, nemlig at det kan bruges til at se, hvordan fordeler vi arbejdet.

Konklusion

Jens afslutter sit punkt med at understrege foreningens betydning, at ingen kollega skal stå alene i svære situationer. Fagforeningen sikrer støtte og fællesskab, især i lønforhandlinger og ved konflikter.

- Hovedbestyrelsens årsberetning v/ Martin Rønkilde medlem af HB

https://praesteforening.dk/wp-content/uploads/Aarsberetning_24.pdf

Ændring af årshjul

Det er den første af dette års to årsberetninger

Årets anden beretning kommer til oktober. Den får et mere fagpolitisk fokus, hvor vi dykker ned i løn, arbejdsmiljø, uddannelse og spørgsmål om tjenesteboliger. De to årsberetninger skyldes, at PF ændrer årshjulet, så medlemsmøder og repræsentantskabsmødet ligger i efteråret.

OK 24

Ud over en lønstigning har man nu fået alle provster op i lønramme 37. En sag der har været arbejdet med i 10 år.

6 ferieuge kan opspares max 3 uger i alt

Amu – Anonym trivselsundersøgelse for præster.

Man har fornemmelsen af at APV ikke giver et retvisende billede af hvordan præsters arbejdsmiljø reelt er.

Cæcilie spørger om, hvor hvordan man kan reagere på anonyme undersøgelser, da man ikke har kendskab til hvem der sidder med problemet?

Svar: Man ønsker med trivselsundersøgelsen at afdække og dokumentere, at der er problemer. Man har mistanke om, at ikke alle er trygge ved at være åbne og derfor kan der være problemstillinger vi ikke er opmærksomme på. Nogen tør/ønsker ikke at fortælle om problemer i en APV, når det ikke er anonymt. Oplysningerne ender hos den person, der både skal løse problemer og forhandle din løn.

Sp. Hvordan bevare anonymitet når køn, stift, antal kollegaer osv. kendes

Sv. Eksterne udbydere gennemgår undersøgelsen, så de ikke kan have kendskab til konkrete forhold.

Kirkeministeren har 18. marts i år nedsat en arbejdsgruppe der 16. januar 2025 næste år skal komme med en udtalelse om en mulig ændring af menighedsrådsloven. I forbindelse med dette kommer der en undersøgelse for alle menighedsrådsmedlemmer, inklusive præster. Det er vigtigt at gøre opmærksom på denne og deltage. Man kunne overveje om man i samme omgang skulle gennemgå lovene vedrørende andre valgte råd så som stiftsråd og provstiudvalg.

Tidsregistrering

Der er enighed om at man bør undgå over implementering. Man går efter den enkleste udgave.

Johannes: Hvad er arbejde? Forstår vi det ens?

Hovedbestyrelse Johannes: Det er ikke en ny problemstilling. Præster har forskellige måder at forvalte sit embede og har forskellige holdninger til hvad det indebærer.

Birgit: Det er vigtigt at vi stadig har perioder af ukontaktbarhed.

Jens Jørgen spørger til provstens i instruktionsbeføjelser? Har provsten daglig ledelse af sognepræsten?

Svar: Ja, sådan har det altid været. Men ikke i virkeligheden.

JJ: præster er selvledende i eget sogn. Provsten har aldrig blandet sig i det daglige virke. Og er det ikke er det ikke kun inden for rådighedsordningen at disse instruktionsbeføjelser gælder?

Hovedbestyrelse: Nogle områder er beskyttet af samarbejde mellem menighedsråd og præst.

Cæcilie: Bliver tidsregistreringen ikke med tiden et ledelsesredskab. Hvad hvis vi arbejder for lidt?

HB: Det er ikke tanken. Det er kun til beskyttelse. Vi skal huske at klæde provsterne rigtig på.

Øjvind: Giver PF feedback?

Hb: Vi har fået invitationer til at være med.

Øjvind: Det er ikke kun de faktiske timer vi arbejder. Der er også den mentale belastning i forbindelse med en tung begravelse f.eks.

HB: Typiske eksempel med fru Madsen i brugsen, hvor der tales om f.eks. en begravelse i familien. Er det arbejde?

Jens Bach Pedersen: Vi må stå fast på at registreringen er en beskyttelse af arbejdstageren, i dette tilfælde præsten. Der er dårlige erfaringer fra dengang at lærerne skulle implementere tidsregistrering i skolen. Pålægge et ansvar at det ikke bliver benchmark, så vi får en standard for hvad præstearbejde er og hvordan og hvornår det udføres. Friheden i embedet er vigtig. Pas på os.

Borgny: Klæd os på.

HB: Når vi det til 1. juni? Vi frygte at bliver meget lidt til at klæde på provster og præster på. Vi forventer at det bliver et simpelt system. Det bliver ikke et logsystem.

Peder: Der er også gråzonen mellem frivillighed og arbejdsmæssigt tidsforbrug.

HB: Det er i MU samtalerne denne grænse lægges.

Lydia: PF har forhørt sig i andre organisationer. Vi er blevet hørt, det samme er kirkeministeriet. Vores opgave er at gøre det så tilgængeligt som muligt. En "Klæd på" seance for TR og provster. Sekretariatet er opmærksomme på at der er særlige arbejdsforhold for præster. På repræsentantskabsmødet får vi mere at vide.

Cæsile: 11 timers reglen er positiv. Hviletid efter menighedsrådsmøde f.eks.

Medlemsundersøgelsen

Der er i år gennemført en medlemsundersøgelse. Den kan læses i årsberetningen.

Mange er tilfredse. Funktionspræster er utilfredse med foreningens indsats.

Nogle gange skyldes utilfredshed at Der bliver skubbet ting over til præsteforeningen, der ikke ligger på vores bord. F.eks. bolig klar til stillingsstart. Ansættelse er arbejdsgivers ansvar.

Medlemstilbud

Foreningen ejer lidt af Lån og Spar.

Oplysninger om alle tilbud ligger på PF's hjemmeside.

Forslag til hvad PF kan gå videre med:

Efter en drøftelse ved bordene kom der forskellige input til PF: Bogindkøbs rabat. Bogklub. Gardiner til præstegård gøres til en del, som menighedsrådet skal betale. Varmebetaling, refusion fra menighedsrådet er skattepligtig, ønske om at ændre det. Brugsretten til de tjenstlige lokaler i præstegården; ønske om at afskaffe denne regel. Klare vejledning for den nyansatte en "pixie bog udgave". I denne pixie udgave samles info om hvad præsten skal omkring embedsrollen. Sognepostkasse, underskrifter. Velkomst til x provsti.

Måske kunne der på et medlemsmøde være beretning fra et medlem, der har brugt PF til en konkret, relevante cases.

Proces i samtalerne med provst f.eks. i forbindelse med ansøgning af studieorlov. Den der har haft studieorlov kan fortælle om hvordan studieorlovspengene bliver brugt. Provsterne bør motivere og inspirere.

Kurser/arr: om tidsregistrering. Aftaler om medlemstilbuddene f.eks. Lån og Spar, om pension. Chatgbt, hvad kan vi som præster bruge dette redskab til.

Flyttepenge mellem boliger. Hvad man ret til og skal man betale skat.

- Gruppeliv

Medlemmerne i PF er dobbelt forsikrede hos PFA og i gruppeliv fra Tryg. Før 2008 er gruppepig ikke automatisk til nærmeste pårørende, men kun ægtefælle. Der er mulighed at ændre det.

Sp. Bliver gruppeliv så et tilvalg, hvis den forsvinder?

Sv. Det er en kollektiv indgået aftale, så den kan nok ikke blive et individuel.

Drøftelse af Gruppeliv, der er fordele og ulemper ved begge ordninger.

- Valg af repræsentanter til repræsentantskabsmødet.

Bornholm plejer at få tildelt den ene af stiftets 4 deltagere til repræsentantskabsmødet. Lise Dürr Nielsen vælges enstemmigt.

- Eventuelt

Intet.