

Medlemsmøde i Præsteforeningen – 25. november 2025

Deltagere:

Heine Holmgaard, Peter Sode Jensen, Mette Hvid-Olsen, Simon Møller Olesen.

Marianne Holm Zeuthen, Jakob Bjorholm, Lene Bruun-Lorenzen, Henriette Öberg, Marianne Lesner, Poul Erik Gildhoff, Martin Nørremark, Per Ladekjær, Morten Sørensen, Flemming H. Møller, Charlotte Loch, Heinrich Pedersen, Anne-Marie Moss Hansen, Mette Geil, Inge Klarlund Bach, Bo Gimm, Eva Holm Riis, Charlotte Rossel.

Martin Bendixen Rønkilde og Michala Thousig

Gennemgang af hovedbestyrelsens beretning

- Løngennemgang: Opfordring til at kontakte biskop hvis man har spørgsmål til løn
- Bolig: Der kikked på varmesatser i forbindelse med OK26.
Gennemsnitsopvarmningspris skal ned. Ny menighedsrådslov som sandsynligvis ændrer på tjenesteboligcirkulære. PF arbejder for en grundig revision af cirkulæret.
- Arbejdsmiljø: Der mangler opsummering på APV-undersøgelse fra 2024. Der arbejdes på fælles opsamling på fysiske APV.
 - Arbejdstilsynet vil have de enkelte provstier i Ribe til at lave handleplaner for hård følelsesmæssig belastning.
 - Det er arbejdsgivers ansvar at lave et system til tidsregistrering.
- Uddannelse: Der laves snarligt et forum for alle interessenter i forbindelse med præsters uddannelse.
- Høringssvar: Der er givet talrige høringssvar, se årsberetning. Høringssvar kan ses på hjemmesiden
 - Særligt omkring L76 og uddelegering af ansvar fra ministerie til stift.
 - Stifterne er ikke klædt på til opgaven. Mangler kompetence og personale. Bevilling følger ikke med.
 - Spørgsmålet om klageinstans er uklart

Hvad skal en ny hovedbestyrelse fokusere på

Elise Balslev, Bramming:

- For 30 år siden var præsten altid på arbejde. Undtagen sommerferie og måske friweekend.
 - Dedikation – kald og stand.
- Præster bør have en prædikenfri søndag hver måned, så sociale og familiære bånd kan opretholdes. Handler om trivsel og fastholdelse.
- Meget ulige arbejdsforhold og vilkår. Kan give anledning til både misundelse og udbrændthed.
- Kvoter og bistandsforpligtelse kan være svært at få til at fungere i praksis. Bør være klare regulativer.
- Kollegaskab og teams bør opprioriteres.
- Vakanceperioder bør begrænses – særligt hvis det dækkes af rådighedsordning.

- Fastholdelse af seniorer. Arbejdsforhold bør være i orden – og tilpasset.
- Præster skal være teologer og mindre administratorer.
- Faglig udvikling gennem kurser, læsekredse med mere.

Jonas Drejer Jensen, Agerbæk og Vester Starup

- Oplevelsen af at blive kastet ud med faldskærm
 - o Gode kollegaer gav en blød landing
- Fællesskab med samarbejde og opbakning.
- Fagforening som noget ukendt og fremmed. Bruges kun
 - o Læsning af bladet
 - o Når der er problemer
- Præst som et blæksprutte job. Uddannelse sigter på det teologiske og søndagsarbejdet. Men arbejder rækker videre. Der mangler underbyggelse, uddannelse med mere til alt det ikke-teologiske.
 - o Ikke mere obligatorisk væk-fra-hjemmet kurser, men mulighed for selvstændig tilrettelæggelse.
- Udfordringer med work-life balancen.

Drøftelse af, hvad Præsteforeningen fremover skal arbejde med:

- En prædikenfri søndag om måneden
- Drop sognestruktur – arbejde i store teams

Stiftskredsbestyrelsens beretning

Stiftsbestyrelsen

Stiftsbestyrelsen består jo af de 8 tillidsrepræsentanter i de 8 provstier i Ribe stift. Vi holder selv 4-5 møder om året – vi deltager i 2 årlige møder med præsteforeningen + kurser – vi har 2 årlige møder med biskoppen, ligesom vi deltager i den årlige arbejdsmiljødrøftelse sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne, provsterne og biskoppen. Og så støtter vi løbende hinanden i de sager, som vi bliver inddraget af de præster, vi er tillidsrepræsentanter for. – Der er en del opgaver forbundet med at være TR.

Lønforhandlinger

Lønforhandlinger er en af de opgaver, vi bruger mange kræfter på som tillidsrepræsentanter.

Lad os blot sige, at det er et lønsystem, vi ikke har bedt om – men er forpligtet til at håndtere. Vi og hele systemet bruger rigtig mange kræfter på at fordele forholdsvis få penge.

Vi glæder os dog over, at vi i år er tilbage der, hvor der er penge at forhandle om – som der skal være. Stiftets lønpolitik siger, at ”det er vigtigt, at der sker en lønudvikling for alle præster i løbet af arbejdslivet”. Det har der ikke været penge til de sidste par år, men i år er der givet en række kvalifikationstillæg, som jo er de faste tillæg, vi går efter. Der er også givet en række

engangsvederlag, som jo gives til præster, der det seneste år har haft ekstra opgaver – der drejer sig især om vakancer.

Vi ved også, at det er vanskeligt at sammenligne løn ud fra de oversigter, der kommer ud efter lønforhandlingerne. For at kunne sammenligne, skal man have alle oplysninger om kollegernes lønforhold. Og de oplysninger sidder vi med, når vi forhandler. Vi har også samlet oplysningerne i et regneark, så vore indstillinger i høj grad sker ud fra det regneark – for at sikre så stor retfærdighed som muligt.

Ved lønforhandlingerne er der ingen, der bliver glemt – vi gennemgår alle præster, når vi forhandler.

Det glædelige er – i forhold til år tilbage – at alle penge bliver brugt.

Har I spørgsmål til det, så kom til os med dem.

Husk også, at der er mulighed for at få en lønsamtale med provsten. Det er også altid muligt at få en samtale med biskoppen.

Mere overordnet – så har vi et ønske til præsteforeningen om, at vi kan få et bedre lønmæssigt sammenligningsgrundlag i forhold til andre akademikere. Vi har tidligere fået tal, der peger på, at vi har forholdsvis mange i LG1 – og forholdsvis få i LG2 og LG3.

Vi beklager os jævnlig overfor biskoppen over, at der samlet set mangler penge – et bedre sammenligningsgrundlag vil give os stærkere argumenter der.

Præstesituationen og vikardækning

Som sagt er der mange, der har fået for vakancedækning – da vi jo har mange vakancer – mange ledige embeder i stiftet.

Det glædelige er, at det ser ud til, at der bliver mange ansat rundt i stiftet. Vi glæder os også over, at vi oplever at der er en god vikardækning, når der er embeder ledige i længere perioder.

Vi har klart givet udtryk for, at vi ønsker en god vikardækning – hellere det, end at der er lidt flere penge til lønforhandlingerne. Vi ved godt, at præsteforeningen ikke er helt enige med os i det – men for os er det vigtigt, at hverdagen fungerer godt for os.

Tidsregistrering

Spørgsmålet om tidsregistrering dukker jævnlig op. Vi er meget tilfredse med, at vores biskop ikke har gjort mere, end han har gjort. Fordi tidsregistreringen ikke er skabt til os. I andre stifter har man gjort mere – på et uafklaret lovgrundlag. Det har præsteforeningen af gode grund advaret imod.

På stiftets medarbejdermøde den 2. oktober blev det i drøftelsen nævnt, at tidsregistrering kunne være godt som hjælp til arbejdsplanlægning og arbejdstidsstyring. Til det vil jeg blot sige, at det er rigtigt – men at det for mig at se er vigtigt, at vi skiller de 2 ting ad. Lovkravet om arbejdstidsregistrering skal vi opfylde – og kan gøre det meget enkelt. Men vil vi bruge

arbejdstidsregistrering i forbindelse med arbejdstidsstyring, så må det være på eget initiativ – og adskilt fra det officielle system.

Tjenestebolig

I præsteforeningens årsberetning står, at man presser på for en revision af Boligcirkulæret – især for at få nævn, at et tjenstligt kontor er en selvfølgelig del af en tjenstlig bolig. Det er vigtigt. En anden sag, som jeg gerne vil pege på, at handler om en udfoldelse af, hvad det betyder, at det skal være en tidssvarende bolig. En varmeudgift på op til 30.000 kr. årligt er ikke tidssvarende – og vi har jo ikke selv valgt det. Det er et område, hvor vi er stillet meget forskelligt. Tidssvarende vil det være, hvis vi max skal betale 10.000 kr. årligt – og hvis menighedsråd, provsti og stift vil, at en tjenestebolig skal være stor og dyr i opvarmning, så må man jo betale for det. Endelig skal vi også nævne – hver gang vi har anledning til det, at tjenesteboligen først og fremmest er et gode for sognet.

Fremtidens Fundament

Jeg vil også nævne projektet ”Fremtidens Fundament”, et samtaleforim, hvor alle grupper af kirken i Ribe stift er indbudt til samtale. En samtale, der skal udmønte sig i forskellige prøvehandlinger rundt omkring, hvor man tager livtag med det udfordringer, man fælles har fundet frem til, vejer mest.

Brug os

Til sidst vil jeg blot sige – brug os – TR – og brug præsteforeningen.

Drøftelse af beretninger

- Spørgsmål om fremtidens fundament og tidspunkt for afholdelse. Passer ikke til folk på arbejde.
- Intet øvrigt at bemærke

Deltager til repræsentantskabsmøde

- Simon Olesen, Peter Sode, Heine Holmgaard blev valgt. Mette Hviid blev suppleant.