

Beretning 2018/19

I Stiftsbestyrelsen har der siden sidste medlemsmøde været en del bevægelse. Gamle TR er stoppet og nye er kommet til.

Tak til de gamle og velkommen til de nye!

Konflikt/OK18

Tiden er gået og alt er som det plejer.

Der var lige det med OK18. Man må sige, at præsterne fik deres ilddåb som en del af en arbejdsmarkedskonflikt og Præsteforeningen blev for alvor en fagforening. Jeg har et indtryk af, at kollagerne generelt er enige om, at Præsteforeningens synlige rolle i OK18 var passende for os som fagforening – selvom det er nyt for os, og noget vi skal finde vores ben i i balancen mellem OA-præster og tjenestemænd. Mange hypotetiske spørgsmål står stadig ubesvarede.

I TR-gruppen har vi oplevet, at resultaterne har kollegerne ikke generelt været meget optagede af – enkelte har ytret, at LG3 stillinger var mere varm luft end en reel mulighed.

Lønforhandling

Vi præster er optagede af, at vores arbejde er af høj kvalitet men for at vores arbejde kan vedblive med det, må løn- og arbejdsforhold følge med. Både for at fastholde og tiltrække gode og solide præster til Folkekirken men også for at styrke den faglighed vi er så stolte af.

Den årlige lønforhandling fylder meget i Stiftsbestyrelsens arbejde. I alle provstier arbejder provst og TR første med at foretage indstillinger på baggrund af de indsendte lønansøgninger. Derefter bearbejder en forhandlingsgruppe indstillingerne og endelig forhandles der med biskoppen.

Første forhandles der om studieorlovs. Et lavere antal end de senere år, da puljen til orlovs tages fra den samlede sum, der er til lønforhandling. Alligevel ligger vi stadig højt i forhold til udloddede orlovs på landsplan. Skal vi endnu længere ned – så midler er til rådighed til forhandling? Eller er studieorloven vigtig at fastholde (et privilegium, vi har, men som vi jo selv finansierer ved at bruge præstelønmidler på det).

Dernæst forhandlede der om lokallønsmidler. Vi har ikke presset kollegerne så meget for at få dem til at søge som tidligere. Om det er grunden til færre ansøgninger eller der bare er en generel stemning af "det kan ikke betale sig, jeg får alligevel ikke" er svært at sige. Men misforholdet mellem antallet af ansøgninger og midler til rådighed var i hvert fald ikke så stort i år som foregående år.

Kvalifikationsløn taget i anvendelse – som erfaringstillæg. Legoklods-tankegang!

Det var godt, at der i år var penge at forhandle om.

Andre emner

TR- gruppen mødes hen over året hvor der bliver mulighed for at erfaringsudveksle om alt det der foregår ude i provstierne. Det er en god opbakning og jeg tror, at alle TR oplever at få den støtte og de gode råd der gør, at vi kan hjælpe kollegaerne derhjemme i provstiet.

Vi udveksler til stadighed erfaringer omkring udformningen af regulativer. Det er et felt som rummer mange forskellige udfordringer og mange forskellige hensyn. I løbet af året har vi også diskuteret

håndteringen af skimmelsvamp-sager men vi har også diskuteret hvordan man kan håndtere shit-storme. Selvom det ofte hurtigt går over igen er det meget ubehageligt, at befinde sig i orkanens øje.

Den gode kollega II. Rigtig god respons hos de kollegaer, der har brugt det. Opfordring om at bruge dette eller på anden måde sætte fokus på samarbejde og kollegaskab mindst en gang årligt i hvert provsti.

Endelig har vi arbejdet med et øget fokus på vikarenes forhold og det bliver spændende af se om Ny præst kan afhjælpe nogle af de problemer som i hvert fald nyuddannede præster oplever som vikarer.

Der er opgaver og temaer nok at tage fat på men hvis nogle af jer rundt om i provstierne har et ønske om eller en ide til hvad stiftsbestyrelsen kan arbejde med, så er I altid velkomne til, at henvende jer til os. Vi er klar til, at tage fat på ny opgaver.