

Stiftskredsbestyrelsesmøde

1/12 2023 kl. 9-13 - REFERAT

Deltagere: Heidi Røn, Klaus Møberg, Lars Lyngberg-Larsen (afbud), Asger Petersen, Mona Kjær Nielsen, Liv Marit Tjelle Holm (afbud), Trine Munk Kristensen, Arne Holst-Larsen, Inge Mader Jensen (afbud) og Morten Rydal

Dagsorden	Beslutning
1. Siden sidst	Intet
2. Sidste referat	Intet
3. Lønforhandlingerne	<p><i>Lønudvalget beretter – og evaluerer</i></p> <p>Noteret: <i>Beløbsmæssigt en tilfredsstillende forhandling (oktober 2023). 4 studieorlovs. 15-16 kval.tillæg. 1 funktionstillæg. 59 engangsvederlag. NB: 2 LG2-oprykninger. Primo november meddeler Bodil Abildgaard, at der er yderligere 129.000 til rådighed. Derfor endnu en "reservebænk", som blev fastsat ved et ekstraordinært møde i bispegården. Det kan forventes, at lønforhandlingerne vil gå "i bølger", idet der aldrig på forhånd kan siges, hvilket beløb, der står til rådighed. Opmærksomhed på, hvorvidt diverse tillæg er pensionsgivende... TR-repr. skal honoreres éns (hvilket ikke hidtil har været tilfældet).</i></p>
4. TR-møder	<p>HB beder os tage stilling til:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Skal vi fortsat mødes 2. gange årligt (april og oktober) Svar: Fysiske møder suppleres med TEAMS.2. Hvordan skal balancen være med fysiske møder i forhold til TEAMS møder - Skal vi f.eks. holde et årligt fysisk møde for alle TR eller er det bedre med regionale møder. Svar: Regionale møder prioriteres.3. Skal vi fortsætte med provstikredsmøderne i den form, de er nu? Svar: Disse møder bør ikke bortfalde; bidrager til PFs synlighed på lokalt plan.4. Har I andre ønsker eller forslag

	<p>Svar: TEAMS bidrager til, at man overhovedet kommer på kursus, idet tid spares.</p> <p>5. I må gerne komme med tilbagemeldinger også i forhold til TR kurser</p>
5. Særordning	<p><i>Iflg. Paragraf i Menighedsrådsloven kan medlemmer af menigheden bede om at få udefrakommende præst til at betjene dem. (forstadiet for valgmenighed). Hvordan administreres denne ordning? Rådighedsordningen? (Arne)</i></p> <p>Svar: <i>Morten og Arne mødes med biskoppen, hvor de principielle aspekter i dette vendes (6/12)</i></p>
6. TR-overdragelse og modtagelse af nye TR	<p><i>Forretningsorden for overdragelse af TR-hvervet? "Årshjul" Hvordan modtager vi nye?</i></p> <p>Svar: Er kendskab til historikker en forudsætning for at gå ind i arbejdet som ny TR?</p> <p>Afgående TR giver evt en oversigt...</p> <p>Formand for stiftskredsbestyrelsen sender et "årshjul" til nye TR.</p>
7. Forsøg på forbedring	<p><i>5-dags arbejdsuge, 8. friweekend – andre muligheder for at give mere attraktive rammer for kollegerne (rekruttering og fastholdelse) – når lønforbedringer ikke er i udsigt?</i></p> <p>Svar: 5-dages arbejdsuge har fået frivillighedskaraktter: hvis præsterne kan blive enige, kan den praktiseres.</p> <p>Modsat: Der ligger en fleksibilitet og frihed i 6-dages-ugen.</p>
8. Bordet rundt	

<p>9. Mødet med biskoppen 17/1-24</p>	<p><i>Opsamling af punkter til møde med biskoppen i januar</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Debriefing</i> <p><i>Altså: Opsamling på og evaluering af tunge opgaver (svære begravelser f.eks.) i en mere formaliseret form.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 2. <i>Præster i team med provster</i> 3. <i>Løn</i> <p><i>Se punkt 3</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. <i>TR inddrages i syn af præsteboliger??</i> 5. <i>PUpræster?</i> <p><i>Vederlag til PU-præster</i></p>
<p>10.Eventuelt</p>	<p>Intet</p>
<p>11.Møder m.m. Se "TR-Update"</p>	<p>Kurser m.m.</p> <p>18/1 og 30/4 2024 9-10.30 TEAMS: regulativ og rådighed</p> <p>19/3 10-12 TEAMS: Boligsyn</p> <p>21/3 9-10 TEAMS: FAR (arbejds miljørådgivning)</p> <p>9/4 2024 9-10.30 TEAMS: Funktionspræster</p> <p>23-24/4 TEAMS: TR-HB-møder</p> <p>17/4 2024 9-10.30 TEAMS: bisidder/Sygefraværssamtaler</p> <p>Næste møde i stiftskredsbestyrelsen er 8/3. Afbud fra Mona. Sted: Borbjerg.</p> <p>Møde med biskoppen 17/1 2024</p> <p>Medlemsmøde 22/5 2024 14-17</p>