

**Den Danske Præsteforening
Skriftkredsbestyrelsen i Kbh. Stift**

Mødested: Stanleys Gaard, Christianshavn

Foreløbig dagsorden til møde MAN 19 FEB 2024 0900,

Deltagere: Finn Damgaard (Amagerbro), Jens Bach Pedersen (Amagerland), Stine Ravnborg Nissen (Bispebjerg-Brønshøj), Lise Dürr Nielsen (Bornholm), Martin Elvstrøm-Vieth (Frederiksberg), Borgny Brünnigs-Hansen (Holmens-Østerbro), Thomas Høg Nørager (Nørrebro) og Morten Sternberg (Vor Frue-Vesterbro)

Afbud: Helene Ferslev (Valby-Vanløse)

Gæst: HB-medlem, og medlem af AMU/KBH Mette Kathrine Grosbøll

Referent: Martin Elvstrøm-Vieth

1. Dagsorden

Godkendt med tilføjet punkt 13 om OK - forhandlinger

2. Velkommen til kredsen til ny TR/Nørrebro.

Velkommen til ny TR Thomas Høg Nørager (Nørrebro), der erstatter Andreas Christensen. Mette Kathrine Grosbøll inviteret som bindeled til Præsteforeningens hovedbestyrelse samt som repræsentant for AMU. Mange TR'er er forholdsvis nye og gav udtryk for udfordringen med at sætte sig ind i alt det nye. Kun to har siddet i mere end to år. Formanden anbefalede deltagelse i de forskellige TR-kurser.

3. Nyt fra Præsteforeningen/ Hovedbestyrelsen

v/ HB-medlem Mette Kathrine Grosbøll

a) Jeg har bedt hende om at fortælle os, hvordan HB stiller sig overfor KM undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø i Folkekirken, og – som rep for HB, hun vil gerne lige høre noget om

Mette Kathrine Grosbøll videregav reaktioner på den nye undersøgelse. Skønt ikke overrasket over de overordnede konklusioner, var man i HB bestyrtet over afdækningen af den seksuelle tvang. De yderligere tal gav anledning til at tale

mobning og krænkelse. Man hæftede sig ved, at der generelt bliver grebet for sent ind og i det hele taget ikke taget hånd om grundlæggende problematikker. Man noterer sig, at præster står for en stor del af mobningen. Ydermere drøftede man ledelsesproblematikken i det hele taget og i lyset af den uenighed, der kan opstå vedrørende præsten som leder. Det skaber hurtig konflikt, hvis denne ikke opfattes som leder uden for de kirkelige handlinger. Der vil blive sat fokus på præstens ledelsesrolle nok engang. HB har herudover fokus på supervision. Man har skrevet til stifterne for at høre, hvad der udbydes. Helt overordnet mangler der supervisorer. Nye tiltag skal følges op med uddannelse af supervisorer. HB drøftede også spørgsmålet om APV for præster ved menighedsrådene og fandt det ikke oplagt. Til gengæld ser man positivt på at præsters APV føres sideløbende med den, der gennemføres ved rådet for øvrige ansatte. Anonym trivselsundersøgelse søges gennemført på baggrund af, at mange præster af forskellige årsager ikke svarer fyldestgørende på APV. Man fornemmer en manglende tillid til systemet. Arbejdsmiljørapportens fremhævelse af værdighed/decorum som krav til også menighedsråd og øvrige ansatte er også interessant. Kritisk er også at de ansatte ikke oplever, der tages hånd om indberettede krænkelse og problemer, samt den ofte for sene indgriben. HB opfordrer fortsat til at der i provstierne etableres samarbejde mellem TR og AMR og provsterne for at imødegå problemet.

b) lokal TR-praksis for modtagelse af nye præster

Efter tur delte hver enkelt TR, hvordan de generelt bøde nye medlemmer velkommen. Nogle sender velkomsthilsen, en del deltager i indflytningssyn. Herudover bestræber enkelte sig på at være til stede ved indsættelse, orientere og invitere til stiftskurser. Nyansatte ringes op og et enkelt sted arbejder man med at sætte den overordnede kontakt i system i en slags taskforce.

c) lokal praksis for valg af TR i provstierne

Helt grundlæggende vælges TR enten på et konvent eller i forbindelse med et provstikredsmøde.

d) Hvilke spørgsmål mødes vi af fra medlemmerne og hvad mangler vi fra HB

Eksempler på henvendelser: Spørgsmål vedrørende tilbagevenden efter sygdom, regulativ, stillingsændring. Boligspørgsmål går igen flere steder og ikke mindst problematikker omkring rådighedsordning (bl.a. i hospitalsprovstier). Hertil kommer løn (f.eks. hvis præster oplever lønnedgang ved opnormering), betalt/ikke betalt frihed, MUS. Kan man prioritere sjælesorg over en bisættelse? Det blev drøftet om den enkelte TR bør anbefale medlemskab til ikke-medlemmer, hvilket der var en vis skepsis overfor. Til gengæld anbefales det at hjælpe medlemmer til at forbedre ansøgninger forud for lønforhandlinger.

4. Nyt fra AMU, Arbejdsmiljøudvalget i Københavns Stift v/ medlem af AMU
Mette Kathrine Grosbøll

Mette Kathrine Grosbøll har været i dialog med stiftsjurist Julie Weile bl.a. om supervision. Man har talt om hvem det bør tilbydes samt i hvilket omfang. Herudover er en opkvalificering af AMR og provster som arbejdsmiljøgruppe blevet drøftet. I den forbindelse vil man rette henvendelse til Helsingør stift, der allerede har det som indsatsområde. Professionalisme er et tema i arbejdsmiljørapporten og MKG vil arbejde for, at det vender tilbage som tema eller del af tema for næste AMU dag i stiftet.

5. Konstitution af bestyrelsen for arbejdsåret 2024

a) Formand

Jens Bach Pedersen genvalgt

b) Næstformand

Borgny Brünnigs-Hansen valgt

c) Sekretær

Martin Elvstrøm-Vieth genvalgt

d) Lønforhandlende udvalg

Finn Damgaard, Jens Bach Pedersen og Lise Dürr Nielsen valgt

e) Lønpolitisk udvalg

Finn Damgaard, Jens Bach Pedersen og Lise Dürr Nielsen valgt (bemærk fra 21. februar)

6. Forberedelse af mødet med biskoppen

a) Follow-up på lønforhandling 2023

Særligt mhp puljedannelsen og processen. Hvad skete der lige, og hvordan undgår vi at noget lignende sker igen?

b) Resultaterne fra undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken 2023 - er det noget, som vi skal ha en mening om som SKB?

Hvad vil biskoppen gøre? Mhr pligt/sanktioner. Professionalisme.

- c) Tjenesteboligerne og administrationen af disse. En konkret sag fra Bornholm og et mangeårigt forsøg i Valby Vanløse kunne være en anledning til at overveje om de positive erfaringer fra Valby Vanløse Provsti evt kunne inspirere ud over provstigrænsen.
Biskoppens kommentarer.

Punkterne blev i det store hele vendt med biskoppen på det efterfølgende møde og gav anledning til en god og imødekommende dialog.

7. **Siden sidst** – fra formanden

Formanden mindede om, at der skal sættes en ny dato for en samtale, hvori en TR medvirker som bisidder, forhandler eller lignende.

Den enkelte TR anbefales så vidt muligt at søge støtte, vikar-hjælp i provstiets nærhed. PF har komplette lister over TR/AMR samt over medlemmer af foreningen.

8. Provstikredsmøder

Provstikredsmødet overlevede forslag om nedlæggelse. Materiale til afholdelse er tilgængeligt fra PF i form af slides/powerpoint.

9. Medlemsmøderne:

Bornholm: Dato: 16. maj 09h00- 12h00 med efterfølgende frokost Sted: GSH.
(Traditionelt deltager fmd, nfmd og tr/bornholm, plus rep fra HB + rep fra SEK).

København: Dato: 22. maj. 14h00-17h00 – med en lettere frugt-kaffe-kage-servering, måske med en afsluttende fyraftens-øl?

Sted: Stanleys Gaard, Christianshavn!

Traditionelt deltager alle tr – minus tr/bornholm hér – plus rep fra HB + rep fra SEK.

Alle TR bør deltage.

På næste stiftskredsmøde vil formand og næstformand vende emner og indhold for årsberetningen.

10.SKBs mødekalender for 2024:

- Mandag d. 6. maj kl 0900: SKBmøde, -hvor vi bl.a. forbereder medlemsmøderne
- Mandag d. 23. september, kl 0900 SKBsmøde (med efterfølgende møde med Københavns biskop). Mødes kl. 9.00.
- Mandag d. 25. november 09h00, SKBsmøde med efterfølgende arbejdsfrokost

Husk også meget gerne

- Torsdag d. 16. maj Medlemsmøde på Bornholm
- Onsdag d. 22. maj Medlemsmøde i København
- Tirsdag d. 18. juni og onsdag d. 19. juni Repræsentantskabsmødet 2024 (vi har et sted imellem 4 eller 5 pladser i repræsentantskabet)

11.Nyt fra Stiftsrådet: ved JBP

12.Stiftet rundt

Punktet blev ikke nået

13.OK - forhandlingerne

TR'ere opfordres til at orientere sig i resultatet fra de afsluttede forhandlinger.

14.Eventuelt

Intet