

# Tillidsrepræsentantsordning for præster i DSUK

## Begreb

§1. For præster ansat i DSUK vælges der en tillidsrepræsentant for præsterne i Sydslesvig og en tillidsrepræsentant for øvrige præster. Der vælges endvidere en suppleant for hver tillidsrepræsentant. De pågældende tillidsrepræsentanter repræsenterer præster ansat under DSUK

§ 2. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt præster ansat i DSUK. Provsterne deltager ikke i valget og kan ikke vælges som tillidsrepræsentant. Valget godkendes af Præsteforeningens hovedbestyrelse.

Stk. 2. Valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet godkendelse ikke finde sted.

Stk. 3. DSUK er berettiget til over for Præsteforeningen at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at DSUK har modtaget anmeldelsen fra Præsteforeningen.

## Opgaver

§ 3. Tillidsrepræsentanten varetager sit hverv under ansvar over for Den danske Præsteforening. Tillidsrepræsentanten skal som talsmand for præsterne i området gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde gode samarbejdsforhold mellem præsterne indbyrdes og mellem præsterne DSUK og relevante samarbejdsparter med henblik på samtidig at sikre den bedst mulige varetagelse af det præstelige arbejde i DSUK og gode arbejdsforhold for præsterne.

§ 4. Som talsmand for præsterne kan tillidsrepræsentanten over for DSUK forelægge forslag, henstillinger og klager fra præsterne samt optage forhandling med DSUK om ansættelsesmæssige spørgsmål.

## Hvervets udførelse

§ 5. Hovedreglen er, at tillidsrepræsentantshvervet skal varetages i fritiden eller ved omlægning af tjenesten.

Stk. 2. Det påhviler såvel DSUK som tillidsrepræsentant at medvirke til hensigtsmæssige løsninger.

§ 6. Såfremt varetagelse af hvervet ikke kan ske ved omlægning af tjenesten, kan provsten efter forhandling med tillidsrepræsentanten tillade fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger (for tiden 111 timer) på årsbasis.

Stk. 2. Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder med styrelser og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, forretningsudvalg mv.

§ 7. Udgifter til nødvendig befordring ved varetagelse af hvervet afholdes efter de generelle regler for befordring i henholdsvis DKS og DSUK efter forudgående aftale.

## Afsked

§8. En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

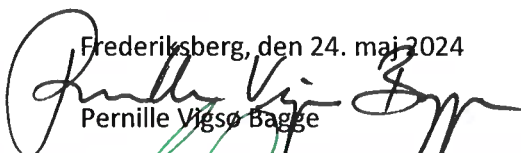
Stk. 2. Inden en tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes, skal sagen være forhandlet med Præsteforeningen.

Stk.3. Hvis Præsteforeningen skønner, at den påtænkte afskedigelse/forflyttelse ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens eller DSUKs forhold, kan foreningen videreføre sagen i henhold til bestemmelserne i overenskomst mellem DSUK og Den danske Præsteforening om afskedigelsesprocedure.

## Hvervets honorering

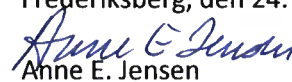
§ 9. Tillidsrepræsentanten modtager et årligt tillæg på 12.000 kr. (grundbeløb marts 2012).

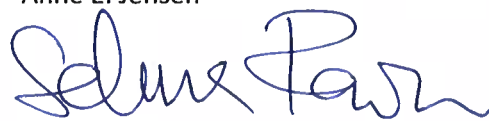
Frederiksberg, den 24. maj 2024

  
Pernille Vigsø Bagge

Lars Quistgaard

Frederiksberg, den 24. maj 2024

  
Anne E. Jensen

  
Selma Ravn