

Resultat vedrørende OK18-periodeprojektet om karriereveje for præster i folkekirken

I henhold til projektbeskrivelsen om Løngruppe 3 er parterne enige om følgende:

1. Der tilføjes et stk. 2 og stk. 3 til § 5 i aftale om aflønning af præster, som følger
"stk. 2. Følgende stillinger indplaceres i Løngruppe 3, trin 1
a) Stillinger som uddannelseskonsulent"

"stk. 3. Såfremt ordningen med uddannelseskonsulenter bortfalder, eller hvis en uddannelseskonsulent fratræder stillingen som uddannelseskonsulent, aflønnes vedkommende med samme løn, som før indplaceringen i Løngruppe 3."

"stk. 4. Følgende stillinger indplaceres i Løngruppe 3, trin 2
a) Stillinger som 1. præst (ikke provst) ved domkirkerne
b) Stillinger som døvepræst
c) Stillinger som landsdelspræst for hørehæmmede
d) Stillinger som koordinerende arresthus- eller fængselspræst
e) Stillinger som ledende beredskabspræst samt
f) Stillinger som ledende sygehuspræst"
2. Stk. 3 i § 6 i aftale om aflønning af præster ændres:
"Stk. 3. Til præster i løngruppe 3, sats I og II, kan der efter konkret aftale ydes rådighedstillæg i det omfang stillingen omfattes af den almindelige rådighedsforpligtelse for præster.
3. Der tilføjes nyt stk. 4 til § 6 i aftale om aflønning af præster:
"Stk. 4. Til præster omfattet af § 5, stk. 2 og 3, ydes rådighedstillæg i det omfang, det følger af aftalen af XX. september 2020 mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne."
4. Der knyttes rådighedstillæg til alle de stillinger, som omfattes af denne aftale og stillingerne indgår i den almindelige rådighedsforpligtelse for præster.
5. 81 stillinger indplaceres herefter i Løngruppe 3, trin 1, jf. vedlagte bilag
6. 30 stillinger indplaceres herefter i Løngruppe 3, trin 2, jf. vedlagte bilag
7. Hvis en af de i pkt. 1-3 nævnte stillinger er en stilling på overenskomstvilkår tildeles stillingsindehaveren et fast pensionsgivende tillæg jf. det vedlagte bilag.
8. Ændringer jf. pkt. 2-4 træder i kraft pr. 1. juli 2020, og implementeres hurtigst muligt i FLØS.
9. I Roskilde Stift opslås senest 1. december 2020 3 stillinger, som ledige stillinger i Løngruppe 3, jf. vedlagte bilag. Såfremt de nævnte stillinger ikke slås op senest 1. december 2020, anvendes de aftalte beløb til finansiering af de pågældende stillingers indplacering i Løngruppe 3 til finansiering af oprykning af næstfølgende navngivne præster(er) på stiftets prioriterede indstilling. Dette forudsætter at der er tilstrækkelige midler hertil. Eventuelt restbeløb herefter anvendes til omklassificering af de(n) mindst omkostningstunge indstillede stilling(er) på

landsplan, der er midler til. Såfremt stillingerne ikke er opslået senest 1. december 2020 reserveres et beløb på stiftets lønbevilling til de anførte indplaceringer.

10. I Aarhus og Fyens stifter annonceres senest 1. december 2020 konkrete funktioner, jf. vedlagte bilag, med henblik på tilknytning til en eksisterende stilling i stiftet/provstiet. Stillingerne indplaceres i Løngruppe 3, trin 1.
11. Parterne er enige om, at der ikke må ske lønnedgang (beregnet som grundløn og alle faste tillæg) i forbindelse med indplacering i Løngruppe 3. Hensættelsen til § 36 indgår i opgørelsen af lønnen.
12. Parterne er enige om, at periodeprojektet har til formål at initiere, at en større andel af præster aflønnes i løngruppe 3. Der er således enighed om, at anvendelsen af løngruppe 3 ikke skal begrænses til dette projekt.
Parterne er endvidere enige om, at følgende principper og kriterier kan finde anvendelse ved indplacering i løngruppe 3:

Løngruppe 3 er tiltænkt som en karrierevej for præster, som ikke indebærer direkte ledelse. Aflønning i Løngruppe 3 forudsætter, at stillingshaveren har opnået og udvist særlige kvalifikationer inden for et prioriteret område og dermed opfylder kravet i § 5 i aftale om aflønning af præster. Karrierevejene vil typisk kunne skabes indenfor nedenstående 3 kategorier:

I: Stillinger med 'tovholderfunktioner', som har fokus på ledelse og organisation, og skal bidrage til udvikling af både struktur og kultur i det kirkelige arbejdsfællesskab i sognet, provstiet eller stiftet.

II: Stillinger med 'specialistfunktioner', som har fokus på faglig specialisering, og skal bidrage til udvikling og fastholdelse af en høj (specialiseret) faglighed i teologisk funderede discipliner og processer.

III: Stillinger med forskellige former for 'brobyggerfunktioner', som har fokus på udvikling og samskabelse og skal bygge bro mellem folkekirken og det omgivende samfund og dermed bidrage til sammenhængskraft og mental robusthed i samfundet.

Som eksempler på stillinger, der, efter konkret vurdering, *kan* oprykkes eller indplaceres i Løngruppe 3 kan nævnes (ikke udtømmende):

- særlig konsulent for biskoppen, f.eks. teologisk konsulent eller stiftskonsulent med specifikt fokusområde
- præst med administrerende hjælpeopgaver for provst
- præst med særligt fokus på f.eks. homiletik, sjælesorg, liturgi, almen teologi, diakoni, skole-/kirkesamarbejde, ældreområdet, integrationsområdet, ungeområdet, frivilligområdet uddannelsesområdet og andre særlige lokale indsatser
- sogne- eller funktionspræst i særligt store/belastende sogne eller kirker med helt særlige forpligtelser eller med særlige, herunder koordinerende, forpligtelser inden for funktionsområdet.

København, den 30/10-20



Akademikerne



Skatteministeriet
Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen