

Præsteforeningens medlemsmøde d.14.november 2024

Egeris kirke, Kirke alle 13, 7800 Skive

1. Velkomst

Ved Morten Rydal

2. Navneopråb

3. Valg af dirigent og referent

Trine Munk og Arne Holst-Larsen

4. Stiftskredsbestyrelsens beretning

Lønforhandlinger 2024: KUN 62.000 til rådighed.

Heraf 10.000 til provster!

Ca. 20 i venteposition til engangsvederlag.

Ny lønforhandling i Viborg 5/12.

Provster kun 25% præst – i en tid med præstemangel!

Lønramme to tildeles alt for sent – ”på dødslejet” (lige før pension). Er der en anden praksis i andre stifter? Tilsyneladende!

Replik: Er der 10 folkekirker? Altså ti stifter med forskellig praksis?

Hvordan fordeles lønpuljen mellem stifterne?

Tidsregistrering??? Selvtilrettelæggere??? Forhåbentlig snart afklaring!

5. Hovedbestyrelsens beretning

Lønstigning (husk forskudsskemaet for at undgå skattesmæk)

Staten har budgetteret med for lidt på lønområdet, hvilket gik ud over præstebevillingen.

Lønforhandlingerne – et nyt lavpunkt. Rådvildhed mht hvordan dette ændres. Der er ingen penge iflg. Stiftet pga lange vacancer og pga

forbrug af vikarer. Det er den forklaring, der gives. Kunstigt alternativ:
Vil I have vikarer eller vil I have løn?

Boligen. Ordentlige af slagsen! Kontor i boligen (når nye boliger opføres) – ellers er det svært at opretholde tjenesteboligen! For mange tjenesteboliger er blevet nedlagt (par.37 i tjenestemandsløven tilsiger at der skal være bolig til rådighed). Hvis uden tjenestebolig, så skal man stadig have et ordentligt (hjemme)kontor – med internetadgang.

Arbejds miljø. Arbejds miljøundersøgelse. Supervision. Kollegialitet (den god kollega) Ny personalepolitik for præster (den sidste er fra 2012). Implementering af Arbejds miljøundersøgelsens anbefalinger. Anonym trivselsundersøgelse. Professionalisering af ledelseslaget (uddannelse af provster, menighedsråd, biskopper).

Uddannelse. Kontakt mellem de teologiske uddannelsesinstitutioner og stifterne.

Solidt teologisk grundlag - for alle uanset om man er cand.theol., par 1a eller par 2.

Styrke FUV mhp præsters efteruddannelse.

Dialog med præster mhp. den første embedstid.

Fagpolitik. Nyhedsbreve. Synlig for medlemmerne. Søgefunktioner ifm informationssøgning.

Funktionspræster. Oplever sig ikke set og hørt. Ordentlige arbejdsvilkår. Ingen selvstændig tillidsmand. Hver 6.præst har særlige funktioner.

Aktuelle sager. Højmessevejledning (udarbejdet af Haderslevbispen) – ekstremt detaljeret: f.eks.gudstjeneste i alle sogne, præstens påklædning (sko), kirkens indretning (afskårne blomster), lægmandsgudstjenester (en ny selvstændig form for højmesse). Vejledningen er ikke offentligt tilgængelig.

Høringsskrivelse vedr. en række lovændringsforslag. Skal biskoppen afgøre detailspørgsmål.

Tidsregistrering. Der foreligger intet skriftligt endnu. Det er arbejdsgivers ansvar at implementere ordningen indtil da. Men: Hvad er en "selvtilrettelægger"? Præstens arbejde er ganske vist meget frit, men f.eks. rådighedsordningen kan også pålægge præster arbejde. Frihed overfor beskyttelse fra "overarbejde". Biskopperne, som skal forvalte, får ingen vejledning.

Ændring i Hovedbestyrelsens årshjul.

Kontingentet forbliver det samme. Besparelse på 180 kr hvis man kun modtager "Præsten" digitalt.

Landsforeningen af MRmedlemmers bestyrelse har iflg PF For få præster

6. Behandling af stillede forslag til repræsentantmødet (ingen indkommet)

7. Valg af repræsentantskabsmødet 4.-5./2 Middelfart

Trine Munk, Inge Mader, Lisbeth Holding, Heidi Røn

Suppl. Lars Lyngberg-Larsen, Morten Rydal

8. Eventuelt