

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for 2018/2019

Hovedbestyrelsen har de senere år fremlagt sin arbejdsplan til drøftelse på medlemsmøderne og repræsentantskabsmødet.

Årsberetningen for 2018 tager sit udgangspunkt i arbejdsplanen og opridser, hvilke mål, der er nået, hvilke opgaver der er i proces, og hvilke mål hovedbestyrelsen har vedtaget for næste års arbejdsplan. Arbejdsplanen er ikke udtømmende og bliver løbende justeret i overensstemmelse med de forhold, situationer og aktuelle emner, som hovedbestyrelsen vurderer, har størst betydning for medlemmerne.

Hovedkasserer Esper Silkjær, næstformand Niels Vincens Grunnet og formand Per Bucholdt Andreasen.



Løn

»Præsters arbejde omfatter opgaver, ansvar og funktioner, herunder myndigheds- og ledelsesopgaver, der ikke modsvares af den lønmæssige honorering, som ansatte i den offentlige sektor i øvrigt får«.

Sådan indledes Præsteforeningens notat om »Præstens rolle og funktion i den offentlige sektor«, som hovedbestyrelsen har udarbejdet som en del af oplægget til Præsteforeningens krav til OK18 (se Præsteforeningens Blad nr. 47, 2017). Både for præster, provster og biskopper er der et betydeligt lønefterslæb i forhold til sammenlignelige grupper i det offentlige.

Ved forhandlingsbordet anerkendte Moderniseringsstyrelsen vores beregninger af efterslæbet. Arbejdsgiversiden viste imidlertid ingen reel vilje til at nå et resultat, hverken for os eller de øvrige faglige organisationer, hvorfor forhandlingerne brød sammen på statens, kommunernes og regionernes område. Ved redaktionens afslutning af årsberetningen, var det endnu ikke afklaret, hvordan OK18 landede.

Hovedbestyrelsens arbejdsplan vedrørende løn

Præstebevillingen

En bedre og mere rimelig dimensionering af præstebevillingen. Det er – af hensyn til rekruttering og fastholdelse af kvalificerede præster til at løse folkekirkens kerneopgaver – nødvendigt, at også Kirkeministeriet som ansættelsesmyndighed tager dette alvorligt. Her kan ministeriet med fordel lytte til biskopperne, som har givet tydeligt udtryk for opbakning til Præsteforeningens påpegning af behovet for et mere rimeligt lønniveau for præster. En opbakning, som

også har sin baggrund i flere biskoppers erfaring af udfordringer med besættelse af ledige præstestillinger.

En ordentlig og fyldestgørende information om, hvilke lønmidler, der er til lokal forhandling, og hvad grundlaget for beregningen er. Vi kan ikke blive ved at leve med usikre udmeldinger og mangelfulde svar fra Løncenter Fyn på, hvad der reelt er til rådighed, og hvilke elementer, der indgår i beregningen. Derfor må vi nu forlange klare og gennemskuelige informationer.

Der er aftalt et møde med Kirkeministeriet om problemet.

Karriereveje for præster

Præsteforeningen har i forbindelse med OK18 stillet forslag om, at der i den kommende overenskomstperiode udvikles 4-5 forskellige karriereveje for præster, som kan give mulighed for indplacering i løngruppe 2 eller løngruppe 3 og tilsvarende løn for overenskomstansatte.

Hovedbestyrelsen vil med processen også fremadrettet have fokus på, at der er behov for at definere bud på karriereveje, som giver mulighed for attraktive og relevante karrierestillinger er for præster.

Forbedring af præsters lønvilkår

Mulighederne i lønsystemet for præster skal udnyttes efter hensigten. Hovedbestyrelsen tager udgangspunkt i de lønpolitiske sigtelinjer, der var tilslutning til på sidste års repræsentantskabsmøde. Den lokale løndannelse skal reelt være en integreret del af og bidrage til den samlede løndannelse og regelmæssige lønudvikling for alle præster. Et lønniveau mindst svarende til løngruppe 2 skal efter ca. 14 års ansættelse være et naturligt forventeligt lønniveau for alle præster, såvel tjenestemand- som overenskomstan-



Fra Præsteforeningens møde den 8. marts med de 44 overenskomstansatte præster fra Helsingør, der var udtaget til strejke.

satte, ligesom man skal kunne forvente en fortsat lønudvikling i resten af karriereforløbet.

Særligt fokus på overenskomstansattes lønudvikling skal sikre, at tillægsgivelsen for overenskomstansatte præster giver en samlet lønudvikling svarende til den for tjenstemandsansatte.

Der skal snarest gang i forhandlingerne med Kirkeministeriet igen om den fælles lønpolitik. Forhandlingerne er sat i bero – blandt andet på grund af uenighed om, hvorvidt løngruppeindplacering af stillinger er omfattet af biskoppernes ledelsesret eller skal aftales mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet/biskopperne. Det er Præsteforeningens opfattelse – en opfattelse, som støttes entydigt af Akademikerne – at løngruppeindplaceringer skal aftales. Hovedbestyrelsen forventer, at Kirkeministeriet snarest vil anerkende dette, så det bliver muligt at komme videre med formuleringen af én fælles lønpolitik. Det efterlyses af præsterne, så mulighederne for lønudvikling bliver gennemskuelige og ens i hele landet.

Biskoppernes lønforhold

Omklassificering i indeværende overenskomstperiode, så biskoppernes lønniveau bliver mere i overensstemmelse med sammenlignelige chefgrupper i det offentlige og afspejler det ledelsesansvar, biskopperne varetager.

Forhøjelse af biskoppernes tillæg, så deres lønniveau bliver mere i overensstemmelse med sammenlignelige chefgrupper i det offentlige.

Provsternes lønforhold

En ny lønform for provster, så alle provster aflønnes med udgangspunkt i et niveau, der svarer til lønramme 37. Målet er, at provsternes lønniveau bliver mere i overensstemmelse med sammenlignelige chefgrupper i det offentlige og afspejler det ledelsesmæssige ansvar, provsten løfter.

Emeriti

Emeriti skal sikres en honorering for deres arbejde svarende til overenskomstmæssig løn, ikke mindst i den aktuelle situation med præstemangel flere steder i landet. Det er uacceptabelt, at der indgås individuelle aftaler med emeriti om såkaldt »forskelsløn«. Det vil sige, at man aflønnes med forskellen mellem en overenskomstmæssig løn og den aktuelle tjenestemandspension. Denne brug af underbetalt arbejdskraft til at løse kirkens kerneopgaver er, efter Præsteforeningens vurdering, uacceptabel.

Ansættelse af emeriti skal i alle tilfælde ske i henhold til gældende regler for opslag og besættelse af præstestillinger i folkekirken.

Hovedbestyrelsens lønudvalg: Christen Staghøj Sinding (formand), Jens Christian Bach Iversen, Jens Peder Baggesgaard, Esper Silkjær og Ole Bjerglund Thomsen.

Tjenestebolig

Som hovedregel er der knyttet tjenestebolig til stillingen som sognepræst. Det er et gode for sognet og en ordening, som tilgodeser, at embederne som sognepræst – modsat mange andre stillinger – er spredt ud over hele landet. Tjenesteboligen er derfor med til at sikre rekruttering og mobilitet.

Tjenesteboligen danner også rammen om hverdagen for præsten og dennes husstand. Det stiller krav til boligens stand, udstyr og indretning. En ordentlig adskillelse af den tjenstlige og den private del af boligen skal blandt andet sikre, at det er muligt at færdes ugeneret i den private del af tjenesteboligen og på udenomsarealerne.

Tjenesteboligen har gennem årene været genstand for adskillige politiske drøftelser. Nogle sætter pris på tjenesteboligen, andre gør ikke. Mellem de to synspunkter er der forskellige nuancer og holdninger. Reglerne vedrørende boligpligten er blevet administreret mere fleksibelt de senere år, og der er nu flere embeder uden bolig. Der er fokus på adskillelse af den private og den offentlige del af boligen. Der er udarbejdet forskellige vejledninger, og der er også opmærksomhed på boligen i forhold til de arbejdsmiljømæssige aspekter. Hovedbestyrelsen vil i efteråret sætte fokus på tjenesteboligen. Der lægges op til en drøftelse med medlemmerne om boligen.

Hovedbestyrelsens arbejdsplan vedrørende boligen

Tjenesteboligen

At sætte fokus på, hvad præsters tjenesteboligpligt indebærer for arbejde og privatliv og at formulere og iværksætte relevante tiltag.



At præsteboliger, herunder også den ældre del af boligmassen, hurtigst muligt bringes i en tidssvarende energimæssig stand og evt. at udgive vejledning herom, gerne i samarbejde med Landsforeningen af Menighedsråd og provsterne.

At tjenestebolig fastholdes som hovedregel, hvor boligen er nødvendig for og bidrager til bedst mulig udøvelse af præstearbejdet.

At opretholde tjenstligt kontor i tjenesteboligerne og sørge for etablering heraf i de tilfælde, hvor boligen er uden tjenstligt kontor.

At vedligeholde, udbygge og implementere relevante vejledninger om tjenesteboligerne i samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

At sikre, at alle vejledninger vedr. tjenesteboligen er kendt og bruges i alle provstier og sogne (herunder vejledning om skimmelsvamp).

At opnå rimelige ordninger for betaling af forbrug i tjenesteboliger.

At der følges op på problematikken omkring radon.

Embeder uden tjenestebolig

At der også fastholdes stillinger uden boligpligt, og at der til disse embeder som en selvfølge stilles separate kontorer til rådighed.

At præster ansat i vikariater også sikres ordentlige kontorforhold.

Hovedbestyrelsens boligudvalg: Signe Høg (formand), Niels Vincens Grunnet, Christen Staghøj Sinding og Esper Silkjær.

Arbejds miljø

De fleste præster har et godt arbejdsmiljø og trives i arbejdet. Desværre er der også nogle, der ikke har det og lever med en daglig belastning, der truer trivsel og helbred. De senere år er præsters arbejdsmiljø blevet kortlagt med grundige undersøgelser, som dokumenterer hvor, der er problemer og viser nye veje til at håndtere dem. Præsters arbejdsmiljø både kan og skal fortsat forbedres. Det forudsætter et samarbejde med relevante partnere for at nå foreningens mål.

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for arbejdsmiljøet

Mobning

Konsekvent inddragelse af Folkekirken's Arbejdsmiljørådgivning (FAR) ved mobning og konflikt på de folkekirkelige arbejdspladser, sådan at problemerne håndteres af en kompetent aktør, der besidder psykologisk-faglige kompetencer og indsigt i folkekirken. Provstier og menighedsråd skal derfor også gøres opmærksom på FAR's muligheder for at bidrage til arbejdsmiljøet i folkekirken.

Udbredelse af materialet, udarbejdet af Præsteforeningen og Provsteforeningen efteråret 2017, til den obligatoriske årlige arbejdsmiljødrøftelse i provstierne om mobningsundersøgelsens resultater og relationen præst-provst. Materialet er sendt til alle provster, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

Iværksættelse af »Den gode kollega 2.0« i samarbejde med Provsteforeningen og Konsulenthuset Etikos: Et dialogværktøj til at styrke den kollegiale kultur mellem præster og relationen præst-provst og dermed forebygge mobning. Den udkommer sensommeren 2018 og vil i form af dilemmaspil stille skarpt på den kollegiale kommunikation.

Evaluering og forbedring af APV

Udnyttelse af den pågående evaluering af APV til at sikre tillid til systemet hos alle involverede. Det forudsætter en klar vejledning for hele processen.

Grænseløst arbejde, følelsesmæssige belastninger

Deltagelse i styregruppen bag et 3-årigt paraplyprojekt om præsters psykiske arbejdsmiljø. Her skal blandt andet afprøves forskellige metoder og tilgange til at imødegå udfordringer knyttet til præstearbejdet.

Personalepolitik

Deltagelse i arbejdsgruppe under Kirkeministeriet med henblik på en redigering og relancering af Kirkeministeriets personalepolitik for folkekirkens præster.

Trivselsundersøgelser

Udarbejdelse af vejledning til de obligatoriske trivselsundersøgelser med henblik på løbende afdækning af problemer med det psykiske arbejdsmiljø. Præsteforeningen overvejer, om anonymitet i den sammenhæng kan være et godt supplement til den ikke-anonyme APV. En sådan vejledning vil i givet fald være en opgave for Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø.

Præsteforeningen medbragte diverse materialer til de teologistuderende på Københavns Universitet på Karrieredagene i oktober 2017.





Hovedbestyrelsesmedlem Signe Kølbæk Høg, tillidsrepræsentant Lisbeth Damgreen Højen og hovedbestyrelsesmedlem Jens Peder Baggesgaard på hovedbestyrelsens møde med stiftsbestyrelsesformændene den 6. marts 2018.

Sikker kontorindretning

Udarbejdelse af vejledning til sikker kontorindretning for præster. Sager med stalking og chikane har afdækket et behov for, at præster ligesom andre offentligt ansatte, der i det daglige kan have berøring med udsatte grupper, får indrettet kontorer på hensigtsmæssig vis. En sådan vejledning vil i givet fald være en opgave for Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø.

Provsters arbejdsmiljø

Præsteforeningen ønsker, at der bliver sat fokus på provsternes psykiske arbejdsmiljø: Stress, balancen mellem provstedelen og præstedelen i embedet, APV for provster m.v.

Hovedbestyrelsens arbejdsmiljøudvalg: Jens Christian Bach Iversen (formand), Signe Høg, Jens Peder Baggesgaard og Jørgen Degn Bjerrum.

Uddannelse og efteruddannelse

Præsteforeningen vil arbejde for, at Ny Præst, den nye obligatoriske uddannelse og introduktion af nye præster, implementeres og koordineres. Derved kan der sikres kvalitet og ensartethed på landsplan, herunder at man i stifterne har de fornødne uddannede vejledere/uddannelseskonsulenter. Samspelet mellem biskopperne, provsterne og FUV er afgørende for en vellykket implementering.

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for uddannelse og efteruddannelse

Efteruddannelse

Præsteforeningen ønsker efteruddannelse såvel lokalt som nationalt. Vi støtter, at efteruddannelse også iværksættes lokalt i provstier og stifter. Men foreningen vil arbejde for, at FUV naturligt er den nationale garant for efteruddannelse af bedste kvalitet, og at FUV derfor i videst muligt omfang benyttes i efteruddannelsesregi. Samtidig må mulighederne og vilkårene for efteruddannelse andre steder end i FUV gerne forbedres. Dette kan også gøres via samarbejdsaftaler mellem FUV og andre udbydere, herunder eksempelvis universiteterne. Det er vigtigt, at der i rimeligt omfang er indholdsmæssig frihed for præsterne i valg af efteruddannelse, så der ikke alene tænkes på, hvad det konkrete provsti eller stift har behov for, men på hvad præsten måtte have brug for. Det kan være specifikke kompetencer eller kompetencer inden for almen teologi. Denne frihed gælder ikke mindst ved studieorlovere, som betales af præsternes egne lønmidler. Vi ser gerne, at mest

mulig viden i og om folkekirken opsamles i Videnscentret til støtte for præsternes arbejde og studier.

Ensartet økonomi til efteruddannelse

Præsteforeningen vil arbejde for, at de økonomiske rammer og muligheder for frihed under efteruddannelse bliver forbedret og så ensartede som muligt for præsterne i hele landet. Hovedbestyrelsen vil derfor arbejde på, at området kan få sin egen bevilling.

Opsparing af fordybelsesorlov

Præsteforeningen ser gerne i fremtiden større fleksibilitet på området. Man kunne eksempelvis forestille sig, at præster hvert år sparede én uge op til brug til fri efteruddannelse. Efter 4 år kunne de opsparede uger f.eks. udmøntes i en fordybelsesorlov på én måned.

Samarbejde med universiteternes teologiske uddannelser

Hovedvejen til præstembedet bør fortsat være den forskningsbaserede kandidateksamen på vores universiteter. Præsteforeningen vil fortsat arbejde for, at der er et godt og tæt samarbejde mellem universiteterne, efteruddannelsen og folkekirken.

De teologistuderende

Præsteforeningen vil fortsat arbejde for at styrke kontakten til de teologistuderende og introducere dem til Præsteforeningen. I samarbejde med Akademikernes Ambitiøse A-kasse planlægger vi at holde fokusgruppemøde med studerende fra henholdsvis Aarhus og København. På mødet vil de studerende få mulighed for at fortælle om deres forventninger og ønsker til Præsteforeningen og A-kassen. Vi er desuden ved at etablere en kontaktpersonordning på de to fakulteter.



Hovedbestyrelsesmedlem Ole Bjerglund Thomsen (med den hvide kop) til Præsteforeningens repræsentatskabsmøde 2017.

Mulighed for at komme ud i felten

Vi vil understøtte, at der gives teologistuderende mulighed for, i samarbejde med FUV og stifterne, at lave pilotprojekter i folkekirken, herunder mulighed for praksisstudier. Disse muligheder for studerende kunne eksempelvis synliggøres på universiteternes hjemmesider.

Præsten som leder

Alle præster udøver såvel teologisk som administrativ ledelse. Derfor er vi glade for, at ledelsesdelen nu er blevet en del af den pastorale uddannelse i Ny Præst. Dette bør suppleres med en ledelsesuddannelse af præster, der ønsker yderligere kompetencer inden for dette område.

Funktionspræster

På baggrund af funktionspræstekonferencen i efteråret 2017, som blev til i samarbejde med biskopperne, er det planen, at der skal udarbejdes en vejledning vedr. funktionspræster. De stærkt arbejds- og tidskrævende overenskomstforhandlinger bragte imidlertid Præsteforeningen i en situation, hvor arbejdet måtte sættes i bero.

Det forventes, at arbejdsgruppen efter sommerferien vil indkalde forskellige funktionspræster, Landsforeningen af Menighedsråd, provster, biskopper og stiftsadministrationer til et fokusgruppemøde for at inddrage alle interessenter i processen med udarbejdelse af vejledningen.

Kommunikation

Hovedbestyrelsen har et mål om at styrke kommunikationen til medlemmerne gennem Præsteforeningens Blad, hjemmesiden og Facebook. Bladet har været gennem en løbende udvikling med et større fokus på fagpolitiske emner og vægtlægning på det visuelle udtryk.

Processen frem mod en ny hjemmeside er godt i gang. Den nye side bibeholder en stor vægt på de teologiske ressourcer. Samtidig skal den blive mere indbydende, brugervenlig og tidssvarende i sit udtryk. I forbindelse med arbejdet med en ny hjemmeside har hovedbestyrelsen vedtaget et nyt grafisk udtryk for foreningen, herunder arbejdet frem mod et nyt logo. Det er hovedbestyrelsens mål, at kommunikationen mellem foreningens forskellige platforme skal være genkendelig.

Præsteforeningen har været på Facebook i nogle år og har nu knapt 1200 følgere. Siden har en del trafik og er effektiv til deling af historier om folkekirken og præster og bruges til interaktivitet. I forbindelse med overenskomstforhandlingerne blev opslagene om folkekirken og vores egen virksomhed i nogen grad erstattet af opslag om forhandlingerne og links til analyser og politiske kommentarer vedrørende OK18. Disse eksterne bidrag blev vel modtaget.

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for kommunikation

Hjemmesiden

Afslutte designet af ny hjemmeside og få siden op at køre
– forventeligt sommeren 2018.

Udarbejde nyt logo.

Hovedbestyrelsesmedlem Jørgen Degn Bjerrum. Foto: Kaare Gade.



»Hovedbestyrelsen vil synliggøre den samfundsmæssige værdi af præsters arbejde«.

Synliggørelse af præsters arbejde

Efter at have udviklet den interne kommunikation til medlemmerne – med vægt på det fagpolitiske, teologiske og pastorale stof samt kirkelige emner – er det hovedbestyrelsens ønske at arbejde på ekstern kommunikation. Hovedbestyrelsen vil synliggøre den samfundsmæssige værdi af præsters arbejde samt øge kendskabet til og forståelsen for den danske frihedstradition i forhold til præster.

Der er behov for at synliggøre præsters bidrag til samfundet på et værdimæssigt plan: Hvad betyder præstens rolle i forhold til menneskers liv, lokalsamfund, kultur, åndsliv, dannelse og tradition? Den gode historie skal fortælles. Dette samfundsbidrag kan og skal også bruges som løftestang i argumentationen for, at præster skal have en bedre løn.

Der er behov for at give et mere nuanceret billede af præster, deres ståsted og virke: Mediehistorier og den generelle samfundsdebat, også politikeres bidrag, afslører ofte manglende kendskab til den kirkelige og teologiske tradition i vores land, herunder præsters frihed. Præsteforeningen kan ikke eliminere al uvidenhed om kirke og kristendom, men kan i debatten bidrage med oplysende indlæg.

Den styrkede eksterne kommunikation hænger sammen med en intern bevidstgørelse blandt medlemmerne, dels om præstens samfundsbidrag og dels om vigtigheden af på tværs af forskelligheder at stå værn om hinandens frihed.

Hovedbestyrelsen vil desuden fortsat prioritere bestyrelsens personlige møde/kommunikation med medlemmerne, lige fra medlemsmøder til konferencer og inddragelse af fokusgrupper.

Hovedbestyrelsens kommunikationsudvalg: Ole Bjerglund Thomsen (formand), Jørgen Degn Bjerrum, Niels Vincens Grunnet og Esper Silkjær.

Seniorpolitik – livsfasepolitik

Et tilbagevendende politisk emne er ønsket om en seniorpolitik. Den nye hovedbestyrelse drøftede derfor seniorpolitik i forbindelse med konstitueringen. Hovedbestyrelsen var enig om, at seniorpolitik ikke skal stå alene, men at det er relevant og aktuelt at se på en livsfasepolitik. Arbejdet med formulering af en livsfasepolitik er blevet sat i bero på grund af OK18, men vil blive genoptaget på efterårets hovedbestyrelsesseminar.

Politisk indflydelse

Hovedbestyrelsen søger indflydelse på alle områder, der har betydning for medlemmernes løn- og ansættelsesforhold. Som interesseorganisation for folkekirkens præster, provster og biskopper samt øvrige teologer søger Præsteforeningen indflydelse på og påvirker aktuelle kirkepolitiske dagsordener på alle folkekirkens niveauer.

Præsteforeningen søger derfor aktivt og målrettet at fremme foreningens interesser ved at afgive høringssvar og indgå i udvalg, arbejdsgrupper og nævn m.m., hvor det har relevans for foreningens medlemmer.

Hovedbestyrelsen har afgivet følgende hørings svar

2018

- ▶ Hørings svar vedrørende bekendtgørelse om Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

2017

- ▶ Hørings svar på forslag om ændring af Kirkeloven i Grønland
- ▶ Hørings svar vedrørende lov om ændring af lov om valg til menighedsrådsvalg
- ▶ Hørings svar vedrørende personregistrering
- ▶ Hørings svar vedrørende Betænkning 1567 om menighedsrådsvalg i fremtiden
- ▶ Hørings svar vedrørende udkast til cirkulære om obligatoriske uddannelseskrav til kirkefunktionærer
- ▶ Hørings svar vedrørende udkast til cirkulære om førelse af folkekirkens ministerialbøger i den elektroniske kirkebog
- ▶ Svar vedrørende høring over forslag til lov om forsøg i folkekirken
- ▶ Hørings svar på forslag til ændring af bekendtgørelse om bispevalg
- ▶ Hørings svar vedrørende høring over udkast til bekendtgørelse om ændring af kriminalregisterbekendtgørelsen
- ▶ Hørings svar vedrørende høring over udkast til forslag til lov om fuldbyrdelse af straf m.v.
- ▶ Derudover har Præsteforeningen afgivet en række hørings svar til Akademikerne og diverse offentlige myndigheder

Hørings svarene kan ses på Præsteforeningens hjemmeside under punktet »vi mener«.



Fra Præsteforeningens stormøde for medlemmer i Odense den 19. marts 2018.

Hovedbestyrelsen har været inddraget i arbejdet med følgende vejledninger, undersøgelser med videre

- ▶ Vejledning vedrørende præsteansættelse
- ▶ Vejledning vedrørende funktionspræster (ikke afsluttet)
- ▶ Fælles lønpolitik for folkekirkens præster (ikke afsluttet)
- ▶ Anbefalinger for god boligstandard
- ▶ Vurderingsmanual

Repræsentation, møder med videre

- ▶ Møder med kirkeministeren
- ▶ Møde med Kirkeministeriets departementschef
- ▶ Møder med biskopperne og provsterne
- ▶ Møder med Landsforeningen af Menighedsråd
- ▶ Møder med tillidsrepræsentanterne
- ▶ Møder med stiftsbestyrelsesformændene
- ▶ Møder med forskellige præster vedrørende udvikling af karriereveje

- ▶ Funktionspræstekonference den 12.-13. september 2017 arrangeret i samarbejde med biskopperne
- ▶ Møde for overenskomstansatte præster i Helsingør Stift den 8. marts 2018 vedr. OK18
- ▶ Møde for alle præster i Odense 19. marts 2018 vedr. OK18
- ▶ Konference om offentligt ansattes ytringsfrihed
- ▶ CFU-konference om status i samarbejdet i staten
- ▶ Folkekirkemødet i Aarhus
- ▶ NPS – de nordiske præsteforeningers årlige møde
- ▶ KEP – Konferenz der Europäischen Pfarrverbände
- ▶ Landsforeningen af Menighedsråds årsmøde
- ▶ Provsteforeningens årsmøde
- ▶ DOKS' årsmøde
- ▶ Kordegneforeningens årsmøde
- ▶ Kirke- og kulturmedarbejderforeningens årsmøde
- ▶ Danmarks Kirketjenerforenings årsmøde
- ▶ Forbundet af kirke- og kirkegårdsansattes (FAKK) årsmøde
- ▶ Stormøde for tillidsrepræsentanter i Fredericia den 22. marts 2018

Præsteforeningens placering i Akademikerne og Akademikernes Ambitiøse A-kasse

- ▶ TOAC er Tjenestemænds og Overenskomstansattes Fællesrepræsentation i Akademikernes Centralorganisation
- ▶ Præsteforeningens formand er næstformand i TOAC og suppleant i Akademikernes (AC) bestyrelse
- ▶ Præsteforeningen deltager gennem TOAC i Akademikernes forhandlingsudvalg for det offentlige område
- ▶ Bestyrelsesplads i Akademikernes Ambitiøse A-kasse