



Cirkulærskrivelse om lønanciennitet mv. for tjenestemandsansatte præster i folkekirken.

(Til stiftsadministrationerne)

Kirkeministeriet og Den danske Præsteforening har den 23. december 2005 indgået aftale om lønanciennitet for præster, der ansættes i en tjenestemandstilling i folkekirken.

Aftalen, der træder i kraft den 1. januar 2006, er optrykt som bilag til denne cirkulærskrivelse.

Aftalen gælder kun for præster, der ansættes efter 1. januar 2006.

Der er ved aftalen sket en forenkling af reglerne om lønanciennitet i forhold til de hidtil gældende regler, og der er samtidig sket en begrænsning af muligheden for forhøjelse af lønancienniteten på grundlag af tidligere beskæftigelse, idet udgangspunktet nu er, at lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende efter teologisk kandidateksamen har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen, jf. aftalens § 2.

Samtidig med aftalens ikrafttræden den 1. januar 2006 bemyndiger ministeriet biskopperne til at fastsætte lønancienniteten for præster, der ansættes i en tjenestemandstilling i folkekirken

Man skal bemærke følgende til de enkelte bestemmelser i aftalen:

Ad § 1, stk. 1:

Er tjenestemanden indtrådt i stillingen efter den 1. i en måned, regnes lønancienniteten fra den 1. i vedkommende måned. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder.

Ad § 1, stk. 2:

Bestemmelsen finder tillige anvendelse ved beregning af forhøjet lønanciennitet.

Ad § 2, stk. 1:

Som eksempler på ansættelse efter kandidateksamen, der medregnes i lønancienniteten, kan nævnes ansættelse som overenskomstansat sognepræst, som forsker eller underviser ved et universitet eller anden højere læreanstalt eller som lærer, skoleleder eller lignende ved seminarier, højskoler, gymnasier, i folkeskolen eller ved private eksamensskoler eller anden tilskudsberettiget privat uddannelsesinstitution.

Endvidere kan nævnes ansættelse efter kandidateksamen som valgmenighedspræst eller ved en fri kirkelig institution her i landet, hvis betydning for folkekirken er anerkendt som væsentlig, eller som missionær under et folkekirkeligt ydre missionsselskab. Det bemærkes i denne forbindelse, at institutioner, der er omfattet af Pensionskassen af 1950 for forskellige private kir-



kelige institutioner, opfylder betingelsen om at være af væsentlig betydning for folkekirken.

Endelig kan nævnes ansættelse efter kandidateksamen som sognemedhjælper.

Ad § 4:

Stk. 1 omfatter personer, der ansættes som præst uden at have teologisk kandidateksamen, jf. lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. § 1, stk. 1, nr. 2 og 3, § 2 og § 3, jf. § 13.

Stk. 2 giver mulighed for i ganske særlige tilfælde at tillægge teologiske kandidater forhøjet lønanciennitet for beskæftigelse forud for teologisk kandidateksamen. Som eksempel kan nævnes ansættelse på grundlag af anden kandidateksamen end teologisk kandidateksamen.

Som vejledende retningslinier for tillæggelse af forhøjet lønanciennitet efter § 4, stk. 1 og 2 kan anføres følgende:

1. Forhøjet lønanciennitet kan kun tillægges på grundlag af tidligere beskæftigelse, der er af direkte relevans for arbejdet i præstestillingen.
2. I vurderingen af spørgsmålet om forhøjet lønanciennitet forudsættes at indgå den tidligere beskæftigelses tidsmæssige placering, idet det er en forudsætning, at den tidligere beskæftigelse fortsat er relevant for arbejdet i præstestillingen, samt at den tidligere beskæftigelse har været så langvarig, at indlæringen af de relevante erfaringer må antages at være af blevet af mere vedvarende karakter.
3. Forhøjet lønanciennitet kan kun tillægges for tidligere beskæftigelse på samme niveau som præstestillingen.

Tvivelstilfælde vil kunne forelægges for Kirkeministeriet.

Kirkeministeriet, den 3. januar 2006

Steffen Brunés



Aftale mellem Kirkeministeriet og Den danske Præsteforening om lønanciennitet for præster, der ansættes i en tjenestemandstilling i folkekirken

I medfør af § 45, stk. 2, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

§ 1. En præsts lønanciennitet regnes fra ansættelsestidspunktet eller fra det tidligere tidspunkt, der måtte blive fastsat efter reglerne i §§ 2 - 4 om forholdet lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i en måned.

Stk. 2. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Ved tjeneste med mindre end gennemsnitlig 15 timer pr. uge, dog mindst 8 timer pr. uge, optjenes halv lønanciennitet.

§ 2. Lønancienniteten forhøjes med det tidsrum, den pågældende efter teologisk kandidateksamen har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen afsluttes. Eventuel værnepligtstjeneste efter teologisk kandidateksamen medregnes i lønancienniteten.

§ 3. Ved overgang fra en præstestilling i en højere lønramme eller en provstestilling til en præstestilling i en lavere lønramme medregnes ansættelsestiden i den højere lønramme eller provstestillingen ved indplaceringen i den lavere lønramme.

§ 4. Hvor adgang til præstestilling opnås uden teologisk kandidateksamen kan lønancienniteten forhøjes på grundlag af forudgående beskæftigelse. Det forudsættes, at en konkret vurdering af præstens tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer giver grundlag herfor.

Stk. 2. Under tilsvarende betingelser som i stk. 1 anført kan lønancienniteten forhøjes på grundlag af tidligere beskæftigelse ved ansættelse af teologiske kandidater, som sent har opnået teologisk kandidateksamen.

§ 5. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2006.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 18. juni 1990 mellem Kirkeministeriet og den danske Præsteforening om lønanciennitet m.v. for tjenestemandssatte præster, der aflønnes efter lønramme 16-21-29-31.

København, den 23. december 2005

Bo Peiter Hansen
Den danske Præsteforening

Isabel Melander
Kirkeministeriet