

Styregruppens fælles udmelding/afrapportering:

I forbindelse med OK18 blev der aftalt et periodeprojekt vedrørende karriereveje for præster. Til projektet er der afsat 4 mio. kr. i puljemidler.

Det overordnede formål med projektet er gennem en række konkrete aftaler om indplacering af stillinger i løngruppe 3 at fremme lønftalens muligheder for brug af Løngruppe 3 stillinger som karrierevejstillinger for præster, og dermed bidrage til at fastholde og udvikle folkekirken som en attraktiv arbejdsplads for teologer – både for nuværende ansatte og for nye præster

Til projektet blev der nedsat en styregruppe med deltagelse af AC, Præsteforeningen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, en repræsentant for biskopperne samt Kirkeministeriet.

Styregruppen har afsluttet sit arbejde og indgået en aftale om anvendelsen af puljemidlerne.

Løngruppe 3 er tiltænkt som en karrierevej for præster, som ikke indebærer direkte ledelse. Aflønning i Løngruppe 3 forudsætter, at stillingshaveren har opnået og udvist særlige kvalifikationer inden for et prioriteret område.

Styregruppen har identificeret følgende faste stillinger, der klassificeres i Løngruppe 3. Det drejer sig om

- stillingen som 1. præst (ikke provst) ved de 10 domkirker,
- døvepræst samt landsdelspræst for hørehæmmede,
- koordinerende arresthus- eller fængselspræst,
- ledende beredskabspræst
- ledende sygehuspræst
- uddannelseskonsulenter

Foruden de faste stillinger i Løngruppe 3 har styregruppen peget på tre områder, hvor der typisk vil kunne skabes nye karrierevejstillinger.

- Stillinger med 'tovholderfunktioner', som har fokus på ledelse og organisation, og skal bidrage til udvikling af både struktur og kultur i det kirkelige arbejdsfællesskab i sognet, provstiet eller stiftet.
- Stillinger med 'specialistfunktioner', som har fokus på faglig specialisering, og skal bidrage til udvikling og fastholdelse af en høj (specialiseret) faglighed i teologisk funderede discipliner og processer.
- Stillinger med forskellige former for 'brobyggerfunktioner', som har fokus på udvikling og samskabelse og skal bygge bro mellem folkekirken og det omgivende samfund og dermed bidrage til sammenhængskraft og mental robusthed i samfundet.

Som eksempler på stillinger, der kan indeholdes i ovenstående karriereveje, kan nævnes følgende:

- særlig konsulent for biskoppen, f.eks. teologisk konsulent eller stiftskonsulent med specifikt fokusområde
- præst med administrative og HR-opgaver for provst
- præst med særligt fokus på f.eks. homiletik, sjælesorg, liturgi, almen teologi, diakoni, skole-/kirkesamarbejde, ældreområdet, integrationsområdet, ungeområdet, frivilligområdet uddannelsesområdet og andre særlige lokale indsatser
- sogne- eller funktionspræst i særligt store/belastende sogne eller kirker med helt særlige forpligtelser eller med særlige, herunder koordinerende, forpligtelser inden for funktionsområdet.

Biskopperne har i alle stifter prioriteret en række stillinger, der ligger inden for de tre kategorier, og samlet set vil der ved udgangen af 2020 som et resultat af projektet være etableret over 100 nye præstestillinger i Løngruppe 3.