

Kirkeministeriet  
Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K

12. august 2020

Præsteforeningen  
Linnésgade 25, 4 sal  
1361 København K

Tlf. 35 26 05 55  
Fax 35 43 05 88  
ddp@praesteforening.dk  
Telefonerne er åbne alle  
hverdage fra klokken  
10.00 til 15.00.

## Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v.

Præsteforeningens hovedbestyrelse har behandlet Kirkeministeriets høringsskrivelse om udkast til lovforslag om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v.

Præsteforeningen skal bemærke, at foreningen allerede i efteråret 2015 fremsatte flere forslag til, hvordan præstemanglen kunne modvirkes. Et af forslagene var bl.a. at se på, om der med baggrund i andre akademiske uddannelser kunne suppleres med en teologisk tillægsuddannelse på akademisk niveau med henblik på at kunne søge stilling som præst i folkekirken.

Forslaget blev yderligere bearbejdet i præstemangeludvalgets betænkning fra 2018, hvor Præsteforeningen også var repræsenteret. Foreningen tilsluttede sig udvalgets forslag med høringsskrivelse af 5. oktober 2018.

Præsteforeningen skal understrege, at foreningen fortsat ser den teologiske kandidateksamen som hovedvejen til ansættelse som præst i folkekirken, men foreningen anerkender, at præstemanglen på nuværende tidspunkt er så omfattende, at der må findes løsninger. På den baggrund tilslutter Præsteforeningens hovedbestyrelse sig udkastet til lovforslag om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v.

Præsteforeningen vil imidlertid ikke undlade at gøre opmærksom på to problemstillinger, der bør genovervejes i forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget i folketinget:

Det fremgår af lovforslagets §3, stk. 3: *Personer, der ønsker en teologisk efteruddannelse i henhold til stk. 2, afholder selv de dermed forbundne udgifter.* Præsteforeningen finder, at det bør overvejes om lovforslaget vil få den ønskede effekt, når kandidater selv skal afholde udgifterne i forbindelse med efteruddannelsen.

Præsteforeningen vil derfor anbefale, at der enten skal skaffes lovgivningsmæssig hjemmel for dækning af udgifterne, eller at der af anden vej kan skaffes mulighed for helt eller delvis dækning af de forbundne udgifter med uddannelsen.

Det fremgår desuden af lovforslaget, at kirkeministeren i *folketingsåret 2030/2031 fremsætter forslag om revision af denne lovs § 1.*

Præsteforeningen tilslutter sig en revision af loven, men vil foreslå, at revisionen finder sted allerede efter et forløb på 5 år med henblik på at kvalificere og justere vurderingen af, om der fortsat vil være behov for udvidelsen af adgangen til at søge stilling som præst i folkekirken.

Det er Præsteforeningens opfattelse, at lovforslaget sker med afsæt i en midlertidig præstemangels situation og dermed ikke bør være en varig mulighed.

Præsteforeningen forudsætter, at ordningen under alle omstændigheder kan revideres tidligere, hvis der er behov herfor.

Præsteforeningen har gennem flere år gjort gældende, at præstemanglen ikke alene kan løses ved en enkeltstående lovændring. Problematikken er kompleks. Præsteforeningen vil derfor opfordre regeringen og folketinget til at se på en række andre problemstillinger.

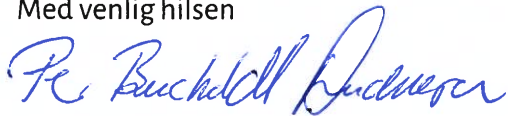
Det er et paradoks, at der samtidig med, at der åbnes for, at andre end teologer kan søge stilling som præst, afvises ansøgere til teologistudiet på både Aarhus og Københavns Universiteter.

I år er antallet af ansøgere til optag på de teologiske uddannelser det højeste i en lang årrække. Desværre begrænser de uddannelsespolitiske begrænsninger i forhold til dimensionering mulighederne for, at der kan optages tilstrækkeligt med studerende på de teologiske uddannelser. Da det handler om politisk vilje for at fjerne disse begrænsninger, vil Præsteforening anbefale regeringen og folketinget at se på dette særlige aspekt af præstemangel problematikken.

Præsteforening vil også pege på, at regering og folketing må sikre, at de nødvendige økonomiske ressourcer er til rådighed, så

ansættelsesmyndigheden reelt har mulighed for med lønmidler at kunne fastholde og rekruttere den nødvendige teologiske arbejdskraft gennem tillægsdannelse, fastholdelse af præster mellem 65 og 70 år, ligesom der bør afsættes tilstrækkelige midler til at iværksætte og fremme de seniorpolitiske tiltag, som i dag typisk ikke bliver anvendt på grund af de økonomiske begrænsninger.

Med venlig hilsen



Per Bucholdt Andreasen

Formand for Præsteforeningen