

Referat fra Medlemsmøde for Roskilde Stift, 030523, Klostermarkskirken Ringsted

1. Navnerunde

2. Valg af dirigent og referat:

Dirigent: Bo B. Gravesen

Referent: Christina Morsing

3. Hovedbestyrelsens fagpolitiske arbejde

Formand Pernille Vigsø Bagge: 2200: travl tid, ny direktør, elendige lønforhandlinger mange stifter.

Håb om at 2023 blev lettere men allerede nu er der fokus på: Præstemangel: 3 partsforhandlinger KM, forening og biskopper, det er udsat pga. stemningen mellem biskopper og KM

Afkortning af kandidatuddannelsen

Lange sagsbehandlingstider, da KM også har fået "Plan og landdistrikter" som fagområde

Møde med alle 12 kirkeordførere. Åbne døre, velvilje til snak men grundviden halter lidt.

Næstformand og formand for lønudvalget Iben Johanne Thomsen: Lønefterslæb. Især pga. de tillæg der ikke altid kommer, men som egentlig forudsættes. Ønske om større præstebevilling (modbegrundelse fra stifterne: høj anciennitet, LG3, emeritus på overenskomstløn) men stifterne rykker sig lige så forsigtigt.

Gennemsigtighed i løndannelsesprocessen

Teologisk studiefond som finansiering af studieorlov – dialog med biskopperne.

Alle provster i LR37 (der mangler 18 provster som pt. er på LG36)

Rekruttering og fastholdelse på 20 mill.

Katrine Bjørn Andersen: Boligcirkulæret skal renoveres. Flere "bør" og "kan" skal ændres til "skal".

El-ladestandere, vejledning pt er fra Fyns stift, gennemgås i ERFA gruppen

Boligmassen: Møde i ERFA (biskop, km, provst, landsforening, Præsteforening) – første møde i mange år, men de skal helst i fremtiden komme jævnligt)

Der er ikke et samlet tal på hvor mange tjenesteboliger der er. Pr. forening er i gang med at indhente tal fra stifter og provstier.

Genhusning p.gr.a. skimmelsvamp eller andet, der mangler vejledninger.

Den ideelle tjenestebolig, meld gerne tilbage til Katrine og boligudvalget, hvis du synes du har en sådan

Pernille Vigsø Bagge: Arbejdsmiljø – arbejdspladskultur og sundhed. Vi skal turde at sige det højt.

Ansvarret ligger hos arbejdsgiveren

Kollegialitet – vi har måske et lidt dårligt ry

KM har øre for en bedre proces omkring APV

Ny arbejdsmiljøundersøgelse

Uddannelse: Taskforce for at påvirke folketinget. 250 studentermedlemmer i foreningen, det er en fremgang. NY PRÆST

Karriereveje skal være flere.

Ajourføring af provsternes efteruddannelse

Beretning fra stiftsbestyrelsen ved formand Sofie Frost Bondorf:

Roskilde Stift: TRs opgave i provstiet: Rådighedsordning, TR er med ved provstesyn af tjenesteboligen, sygefraværssamtaler kan man have TR med. Udarbejdelse af regulativer, TR er med ved tjenestelig samtaler.

Stiftsbestyrelsen har et godt netværk. Efteruddannelse hos foreningen

1 årligt møde: TR, provst, amr og stiftet

Et par møder: TR og biskoppen. Vigtig for biskoppen er tjenesteboligen og deres standard

TR ved kun det vi får at vide. Brug jeres TR. Husk dog at vi ikke er ledelsen, brug den!

Løn: Ansvar for lønforhandlinger er i stiftet, de sætter rammen, og stiftets opgave at skaffe pengene. De kan ikke udmønte den politik de selv har været med til lave.

Kvalifikationstillæg og LG2 er det ønske vi går til biskoppen med – ikke alt for mange studieorlov. Virkelige mange penge til netværk. Ønske om biskoppen kigger på netværk og gennemskuelighed, genoverveje struktur

Efter en kort pause var der Spørgsmål/ debat

2 md. Orlov – stress for vikar og/ eller kollega – fordeling af orlov aht. vikardækning, sker for stiftet. Skriv i ansøgning hvis der er kursus involveret.

Brug af rådighedsordningen, bliver den brugt for meget? Lange sygemeldinger og lange ferier. Behov for vikardækning aht. stress.

Kan og skal-opgaver, grundlæggende snak om det emne

Paragraf 1a ordningen (den nye præsteuddannelse) fungerer ikke.

Brug af viden fra paraply-projektet? Der er ikke sat resurser til at få dem ud i livet.

”Der er ingen der har overblikket over folkekirkens økonomi”, citat Asger Gewecke.

Præsteboliger: forventning er anderledes hos de nye præster. De erfarne kolleger skal hjælpe de nye (budgetplanlægning)

Oplæg fra to præster om arbejdstid

Maren Peiter Poulsen: + skal være struktureret, egen bolig, genbrug af ting, 50-40-10- ikke samme forventning til familieinvolvering.

-Bliver nødt til at sige nej. Skal have styr på hvilket provsti man hører til.

Peter Michaelsen – erfaring. Tingene er blevet bedre. Men stadig følelsen af usikkerhed.

Emnet om arbejdstid tages også op på Repræsentantskabsmødet i juni da der er en megatrend om bl.a. 4 arbejdsuge og andre ting.

Friheden og grænser

Valg af repræsentanter og suppleanter til Rep mødet:

Der skal sendes 6 fra Roskilde Stift.

TR Laura Daphne Jensen

Sara Haugaard Horneman-Thielcke

TR Jesper Blomgren

Mette Marbæk

TR Nina Dyrhoff Nyegaard

TR Katja Bendix

-

Benedikte Sveigaard suppl.

TR Marianne Agerholm suppleant

Eventuelt

Intet at berette