

½ års beretning af arbejdet i stiftsbestyrelsen af tillidsrepræsentanter i Haderslev stift fra maj - 7. nov. 2024.

Ny TR Stiftsbestyrelsen har fået en ny TR i Vejle, nemlig Karin Nebel. Hun er allerede i fuld gang, det er dejligt. Samtidig har vi sagt farvel til Verner Helwig Pedersen fra Gauerlund. Vi har meget at takke Verner for som TR kollega! Han har altid været årvågen og klar til at løfte kollegaers udfordringer!

Gudstjenestefrekvens Vi har det sidste halve år lagt mærke til, at biskoppen Marianne Christiansen nu er i gang med sin bebudede gudstjenesteundersøgelse, hvor alle sogne skal indberette gudstjenestefrekvens for i år. Det er en mærkesag for hende, at der er gudstjeneste hver søndag i et hvert pastorat. Vi har debatteret med biskoppen forskellige holdninger til, om vi har plads til at holde gudstjenester hver søndag i hvert pastorat eller ej. Om der er præsteressourcer under vakancer, på 2. helligdage, når præsten er ½ tids ansat osv. Vi regner med, vi hører noget fra biskoppen, når hun har undersøgt gudstjenestefrekvensen. Vi præster må nok alle være klar til igen at argumentere eller evt. skære på andre aktiviteter, hvis vi mærker at gudstjenestefrekvensen bliver så høj, så det bliver svært at nå hele vores pligtige arbejde sammen med fornyelsesarbejde. Der er også i den debat et forhold mellem de lokale traditioner og sognenes økonomi, da menighedsråd også er en del af planlægningen og holdningen til gudstjenestefrekvens i sognene, som vi har forsøgt at bringe i betragtning.

Lægprædikanter Et andet emne vi drøfter er spørgsmålet om lægprædikanter. Vi sognepræster er jo kaldede til et embede, og vi har ansvar for, hvem som prædiker. Hvem har så ansvar for lægprædikanter, hvis det er sognepræsten. Kan vi sige nej? Skal andre end teologer holde prædiken - sådan mere generelt?

Arbejdsmiljødrøftelse Den 3. oktober arrangerede stiftsudvalg for arbejdsmiljø et møde i stiftet om det fælles arbejdsmiljø ud fra den store rapport om det psyko- sociale- arbejdsmiljø i folkekirken. Der var repræsentanter for alle grupper af ansatte fra sognene, derunder også nogle af os TR. Der var også ledelse og HR konsulenter til stede. Vi var meget enige på tværs om:

1. Gensidig respekt og kendskab til faggrupperes faglighed (Især menighedsrådet bør opgraderes på det punkt).
2. God kommunikation og nærhed både i sognene, men også mellem f.eks. stift og sogne, så menighedsråd og nye ansatte kender til kurser og bliver bedre rustet til at arbejde og lede i folkekirken.
3. At ledelse (menighedsråd især) bør være uddannede (eller det bør løftes op når det gælder menighedsråd).
4. Lettelse af menighedsrådets opgaver, og de bør klædes på til opgaverne.

Vi talte en del om at få introduceret nye råd og medarbejdere bedre. Vi talte også om, at der kan være en klagekultur nogle gange i sognene. En leder fortalte, hun svarede: "Hvilken glæde skal jeg så have af den klage?"

Lønforhandling Lønforhandlingen er ikke afsluttet, så vi håber at kunne sige mere på medlemsmødet 7. nov. Dog kan vi sige, at vi drøfter med Marianne, at det ikke kan blive ved med at gå, at der ikke er de nødvendige penge til lønfremgang. Biskoppen er enig i, at der bør komme flere penge oppefra, men det er ikke sikkert, det sker. Alternativet kan være at have færre stillinger, forlænge vakancer eller bruge færre vikarer. Kommer det dertil, vil det betyde mere arbejde for os, og så vil vi nok måtte skære yderligere ned på de ikke-pligtige opgaver.